

Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга -
центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих»

«УТВЕРЖДАЮ»

 Директор
Э.М. Ребо

21 февраля 2025 г.



Методические рекомендации

по подготовке и реализации дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации «Комплексные программы развития
административных районов Санкт-Петербурга в системе стратегического
управления»
(деловая игра «Флагман стратегии 2»)

Санкт-Петербург
2025

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Комплексные программы развития административных районов Санкт-Петербурга в системе стратегического управления» (Деловая игра «Флагман стратегии 2») (далее Деловая игра) - это форма обучения, основанная на использовании ситуации, моделирующей аспекты профессиональной деятельности обучаемых, связанной с подготовкой управленческих решений в сфере обеспечения социально-экономического развития (далее СЭР) Санкт-Петербурга на долгосрочный период.

1.2. Целью Деловой игры является повышение квалификации и совершенствование компетенций, необходимых для оценки социально-экономических показателей и формирования комплексной программы социально-экономического развития административных районов Санкт-Петербурга.

1.3. Для достижения цели Деловой игры необходимо решить (выполнить) следующие задачи:

1.3.1. Изучить текущий формат работы потенциальных участников Деловой игры в системе стратегического планирования Санкт-Петербурга.

1.3.2. Создать рабочий орган для проведения Деловой игры в форме Организационно-методической группы и определить порядок ее деятельности.

1.3.3. Определить состав участников Деловой игры и сформировать команды (учебные группы).

1.3.4. Разработать учебно-тематический план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Комплексные программы развития административных районов Санкт-Петербурга в системе стратегического управления» (далее УТП).

1.3.5. Разработать необходимые документы и материалы для проведения Деловой игры.

1.3.6. Организовать исполнение УТП.

1.3.7. Подвести итоги Деловой игры и сформулировать, при необходимости, предложения по совершенствованию системы стратегического планирования Санкт-Петербурга.

1.4. В Деловой игре принимают участие сотрудники ИОГВ СПб, которые формируются в команды (учебные группы). При этом в состав команды (учебной группы) включаются сотрудники, служебная деятельность которых непосредственно связана с исполнением функций управления, реализуемых в рамках системы стратегического планирования Санкт-Петербурга.

1.5. По итогам Деловой игры её участники получают документ о повышении квалификации установленного образца.

1.6. Подготовка, проведение и оценка результатов Деловой игры осуществляется Организационно-методической группой, состав и функции которой определяются СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

1.7. Примерный состав членов Организационно-методической группы приведены в Приложении 1.

1.8. Деловая игра проводится в соответствии с УТП, который включает теоретический, практический и контрольно-проверочный разделы.

1.9. По результатам выполнения УТП командам выставляется итоговая оценка в баллах с определением рейтинга (места).

1.10. Итоговая оценка команды включает оценку усвоения теоретических знаний и оценку выполнения индивидуальных заданий.

1.11. Информационная поддержка Деловой игры осуществляется на информационном ресурсе СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» flag.corpusspb.ru.

1.12. По окончании Деловой игры определяется целесообразность и необходимость доведения её результатов до заинтересованных лиц.

II. ПОДГОТОВКА ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

2.1. Подготовка Деловой игры предполагает выполнение мер, обеспечивающих её проведение в соответствии с целью, определенными настоящими Методическими рекомендациями. К таким мерам относятся:

2.1.1. Разработка УТП, включающего совокупность (комплекс) мероприятий теоретического, практического и контрольно-проверочного характера.

2.1.2. Формирование состава команд и определение руководителей команд, привлекаемых к участию в Деловой игре.

2.1.3. Разработка и утверждение индивидуальных заданий командам для решения практических вопросов в системе стратегического планирования Санкт-Петербурга.

2.1.4. Разработка балльно-рейтинговой системы оценки команд (далее БРСО).

2.2. Основные требования к разработке УТП:

2.2.1. Комплекс мер теоретического характера, составляющих содержание теоретического раздела УТП, должен быть ориентирован на формирование у обучаемых теоретических знаний в сфере стратегического планирования СЭР Санкт-Петербурга и подготовки управленческих решений в системе стратегического планирования Санкт-Петербурга.

2.2.2. Комплекс мер практического характера, составляющих содержание практического раздела УТП, должен быть ориентирован на закрепление у обучаемых полученных теоретических знаний и формирование у них практических навыков сбора данных, их обработки, проведения анализа и подготовки по его результатам соответствующих мер, в системе стратегического планирования Санкт-Петербурга.

2.2.3. Комплекс мер отчетно-проверочного характера, составляющий содержание контрольно-проверочного раздела УТП, должен быть ориентирован на оценку результатов, полученных командами в рамках реализации УТП.

2.3. Основные требования к формированию состава команд:

2.3.1. Команды (учебные группы) формируются из сотрудников администраций районов Санкт-Петербурга на базе отделов экономического развития и иных подразделений, связанных с решением задач в сфере стратегического планирования.

2.3.2. Нумерация и наименование команд применительно к административному району Санкт-Петербурга приводится в Приложении 2.

2.3.3. Состав команды - 5 человек, руководитель команды определяется Главой администрации района Санкт-Петербурга.

2.3.4. Информация о составе команд (учебных групп) и руководителях команд направляется в адрес ответственного представителя СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» не позднее 7-и рабочих дней до начала Деловой игры» по форме, приведенной в Приложении 3.

2.4. Основные требования к выполнению командами индивидуальных заданий:

2.4.1. Для проверки теоретических знаний участников команд и формирования практических навыков сбора данных и их обработки, проведения анализа информации и подготовки по его результатам соответствующих мер, в системе стратегического планирования Санкт-Петербурга, команды выполняют индивидуальные задания.

2.4.2. Индивидуальные задания включают конкретную задачу, связанную с выполнением отдельных функций управления в системе стратегического планирования Санкт-Петербурга.

2.4.3. Индивидуальные задания разрабатываются Организационно-методической группой и выдаются СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

2.4.4. Перечень и нумерация задач, включаемых в индивидуальные задания, приводятся в Приложении 4.

2.4.5. Содержание задач и рекомендации по их решению рассматриваются в рамках теоретического раздела УТП.

2.4.6. Индивидуальные задания, выдаваемые командам, размещаются на информационном ресурсе КУ СПб.

2.5. Основные требования к БРСО команд (учебных групп):

2.5.1. БРСО служит для определения оценок команд (учебных групп) при выполнении УТП.

2.5.2. БРСО команды (учебной группы) включает оценки усвоения обучаемыми теоретических знаний, оценки выполнения командами индивидуальных заданий и оценки защиты разработанных комплексных программ развития административных районов Санкт-Петербурга на основе проведенного анализа, отобранных командами.

2.5.3. Разработка БРСО команды осуществляется Организационно-методической группой и оформляется в виде соответствующего Положения «О балльно-рейтинговой системе оценки команд деловой игры «Флагман стратегии 2» утверждаемого директором СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

2.6. Перечень основных документов и материалов, разрабатываемых на этапе подготовке Деловой игры, приведен в Приложении 5.

III. ПРОВЕДЕНИЕ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

3.1. Деловая игра проводится в сроки согласно УТП и календарного учебного графика, утверждаемых в установленном порядке.

3.2. Теоретический раздел программы реализуется в форме учебных лекций в объеме установленного количества учебных часов, тематика которых представлена в Приложении 6.

3.3. Усвоение теоретических знаний обучаемыми оценивается путем проверочного теста, разрабатываемого СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» на основании тем теоретического раздела УТП.

3.4. Общая оценка команды по результатам указанного теста формируется на основании индивидуальных оценок обучаемых

представителем СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» с последующим размещением в информационной системе flag.corpusspb.ru не позднее дня, следующего за днем проведения тестирования.

3.5. По окончании теоретического раздела (курса) руководителям команд выдаются индивидуальные задания установленной формы, представленной в Приложении 7.

3.6. Индивидуальные задания выдаются путем их направления представителем СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» по электронной почте в адрес руководителей команд №№ 1-18. Информация о выдаваемых индивидуальных заданиях размещается также в информационной системе СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» flag.corpusspb.ru в разделе «Индивидуальные задания».

3.7. Для выполнения командами индивидуальных заданий в адрес администраций районов СПб ГБУ «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр» своевременно направляется исходная информация об основных социально-экономических и финансовых показателях развития административного района по состоянию на 01.01.2025.

3.8. Сроки выполнения индивидуальных заданий командами в рамках практического раздела программы определяются индивидуальными заданиями.

3.9. Для разрешения вопросов, возникающих при выполнении индивидуальных заданий, команды (учебные группы) имеют право обращения в Организационно-методическую группу (через ответственного представителя СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга») или в ИОГВ СПб в соответствии с полномочиями, закрепленными за ними.

3.10. Результаты выполнения индивидуальных заданий командами оцениваются экспертами на семинарах на основании докладов руководителей команд о выполнении индивидуальных заданий. Указанные доклады оформляются с учетом информации, представленной в Приложении 8.

3.11. Эксперты выставляют командам оценки в баллах по результатам доклада на семинарах, проводимых в соответствии с учебно-тематическим планом программы, в оценочном бланке для оценки выполнения командой административного района практического раздела Деловой игры (Приложение 9)

3.12. Оценки выполнения командой административного района индивидуальных заданий должны соответствовать критериям, установленным БРСО.

3.12. Данные о проверке и оценке выполнения индивидуальных заданий размещаются на информационном ресурсе СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» flag.corpusspb.ru не позднее дня, следующего за днем получения ответственным представителем КУ СПб результатов выполнения командами указанных заданий.

IV. ОФОРМЛЕНИЕ ОКОНЧАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

4.1. Окончательные результаты Деловой игры складываются из общей оценки команд за выполнение всех разделов учебно-тематического плана и подведения итогов Деловой игры.

4.2. Общая оценка команд за выполнение УТП отображается СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» в итоговой оценочной ведомости установленной формы, (Таблица 1. Итоговая оценочная ведомость).

Таблица 1. Итоговая оценочная ведомость

КОМАНДЫ	ОЦЕНКИ ПО РАЗДЕЛАМ		ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА (БАЛЛЫ)
	ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЗА ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ	ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЗА ПРАКТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ	
Команда 1			
Команда 2			
Команда 3			
Команда 4			
Команда 5			
Команда 6			
Команда 7			
Команда 8			
Команда 9			
Команда 10			
Команда 11			
Команда 12			
Команда 13			
Команда 14			
Команда 15			
Команда 16			
Команда 17			
Команда 18			

4.3. Подведение итогов Деловой игры проводится СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» с целью окончательного подведения итогов и поощрения наиболее отличившихся команд.

4.4. После подведения итогов проведения Деловой игры, при необходимости, проводится заседание Организационно-методической группы для рассмотрения предложений по совершенствованию проведения указанного мероприятия и системы стратегического планирования Санкт-Петербурга.

**Перечень исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и организаций, представители которых включаются в состав
Организационно-методической группы**

1. Комитет государственной службы и кадровой политики Санкт-Петербурга
2. Корпоративный университет Санкт-Петербурга
3. Комитет по территориальному развитию Санкт-Петербурга
4. Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга
5. Комитет по градостроительству и архитектуре Санкт-Петербурга
6. Комитет финансов Санкт-Петербурга
7. Комитет по инвестициям Санкт-Петербурга
8. Комитет по информатизации и связи Санкт-Петербурга
9. Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр»

Перечень формируемых команд

№ кома нды	Наименования ИОГВ СПб, формирующего команду	ФИО руководителя
1	Администрация Адмиралтейского района Санкт-Петербурга	Вакушин Д.В.
2	Администрация Василеостровского района Санкт-Петербурга	Соболев М.Ю.
3	Администрация Выборгского района Санкт-Петербурга	Полунин В.М.
4	Администрация Калининского района Санкт-Петербурга	Асташкевич М.Д.
5	Администрация Кировского района Санкт-Петербурга	Иванов С.В.
6	Администрация Колпинского района Санкт-Петербурга	Логвиненко Ю.В.
7	Администрация Красногвардейского района Санкт-Петербурга	Хорт А.А.
8	Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга	Сушков И.А.
9	Администрация Кронштадтского района Санкт-Петербурга	Кононов А.А.
10	Администрация Курортного района Санкт-Петербурга	Забайкин А.В.
11	Администрация Московского района Санкт-Петербурга	Ушаков В.Н.
12	Администрация Невского района Санкт-Петербурга	Гульчук А.В.
13	Администрация Петроградского района Санкт-Петербурга	Петухов А.И.
14	Администрация Приморского района Санкт-Петербурга	Никоноров А.В.
15	Администрация Петродворцового района Санкт-Петербурга	Якушев А.Р.
16	Администрация Пушкинского района Санкт-Петербурга	Чапуров А.В.
17	Администрация Фрунзенского района Санкт-Петербурга	Серов К.Н.
18	Администрация Центрального района Санкт-Петербурга	Векслер А.Д.

Состав команды №

официальное наименование ИОГВ СПб

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Способ связи
1			
2			
3			
4			
5			

Примечание: определить руководителя (старшего) команды и его заместителя.

Руководитель ИОГВ СПб

подпись/

расшифровка

Перечень задач, включаемых в индивидуальные задания

Задача № 1 – проведение комплексной оценки основных социально-экономических и финансовых показателей СЭР административного района с определением дисбалансов (команды №№ 1-18).

Задача № 2 - проведение анализа уровня СЭР административного района с подготовкой соответствующих выводов (команды №№ 1-18).

Задача № 3 - формирование на основе результатов анализа СЭР административного района (выводов), полученных при решении задачи №2, комплексного плана СЭР административного района на среднесрочный период (команды №№ 1-18).

**Перечень основных документов и материалов,
разрабатываемых на этапе подготовке Деловой игры**

1. Методические рекомендации по реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Комплексные программы развития административных районов Санкт-Петербурга в системе стратегического управления» (Деловая игра «Флагман стратегии 2»).
2. Положение о балльно-рейтинговой системе оценки результатов дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Комплексные программы развития административных районов Санкт-Петербурга в системе стратегического управления» (Деловая игра «Флагман стратегии 2»).
3. Учебно-тематический план.
4. Индивидуальные задания.
5. Составы команд-участников Деловой игры «Флагман стратегии 2».
6. Информационный профиль системы стратегического планирования Санкт-Петербурга для административного района.

Основные темы теоретического раздела

1. Общие понятия о системе стратегического планирования Санкт-Петербурга.
2. Система показателей, характеризующих СЭР административного района Санкт-Петербурга
3. Общие требования к проведению анализа СЭР административного района Санкт-Петербурга
4. Методика и основные подходы к формированию комплексной программы СЭР административного района Санкт-Петербурга.
5. Мониторинг и контроль реализации документов стратегического планирования (для отраслевых ИОГВ СПб).
6. Мониторинг и система показателей, характеризующих СЭР административного района Санкт-Петербурга.
7. Национальные проекты и их роль в обеспечении СЭР административных районов города.

ДЕЛОВАЯ ИГРА «ФЛАГМАН СТРАТЕГИИ 2»

Индивидуальное задание № _____

Задание выдано команде № _____ 2025 в _____ час _____ мин.

ЗАДАЧА № _____

Наименование задачи:

Критерии оценки решения задачи:

Представление результатов решения задачи:

Дата и время сдачи задания на проверку:

Приложение (при необходимости):

Информация, отражаемая в докладе команды на семинаре

Вводная часть:

- административный район Санкт-Петербурга;
- название команды (неофициальное);
- характеристика команды.

Основная часть:

- комплексная оценка показателей СЭР административного района Санкт-Петербурга (дисбалансы);
- результаты анализа уровня СЭР административного района Санкт-Петербурга (выводы/задачи);
- направления и меры, включаемые в комплексную программу СЭР административного района СПб на среднесрочный период;
- краткая характеристика основных предложений и проектов, включаемых в комплексную программу СЭР административного района СП на среднесрочный период;
- источники финансирования расходов на реализацию комплексной программы СЭР административного района Санкт-Петербурга на среднесрочный период.
- результаты и эффекты от реализации комплексной программы СЭР административного района Санкт-Петербурга на среднесрочный период.

Заключительная часть:

- проблемы и вопросы, с которыми команда столкнулась в процессе Деловой игры

Примечание:

- доклад выполняется в виде презентации и представляется руководителем команды;

— по окончании семинара презентация передается представителю СПб
ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

ОЦЕНОЧНЫЙ БЛАНК ДЛЯ ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМАНДОЙ РАЙОНА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Ф.И.О. члена экспертной комиссии	
Название района	

1. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ № 1

Задача: Комплексная оценка показателей СЭР административного района Санкт-Петербурга.

Критерии:

Параметр оценки	Комплексная оценка не проведена (не представлена)	Проведена частичная оценка показателей СЭР района	Проведена частичная оценка показателей СЭР с оформлением карты выявленных дисбалансов	Проведена оценка всех показателей СЭР района с оформлением карты выявленных дисбалансов	Оценка (баллы)
Баллы	0	3	5	8	
Комментарии/рекомендации:					

2. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ № 2

Задача: проведение анализа достигнутого уровня СЭР административного района Санкт-Петербурга.

Критерии:

Параметр оценки	Анализ уровня СЭР района не проведен (не представлен)	В анализе уровня СЭР района отсутствует один из существенных разделов (причины, прогноз, выводы/задачи)	В анализе уровня СЭР района присутствуют все существенные разделы, однако информация в них представлена не в полном объеме	Анализ уровня СЭР района проведен в соответствии со всеми установленными требованиями	Оценка (баллы)
Баллы	0	4	7	10	
Комментарии/рекомендации:					

3. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ № 3

Задача: формирование комплексного плана СЭР района

Критерии (группа 1):

Параметр оценки	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период не определены	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период определены выборочно (случайным образом)	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период определены только для выявленных дисбалансов	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период определены в полном объеме и по всем задачам	Оценка (баллы)
Баллы	0	4	6	10	
Комментарии/рекомендации:					

Критерии (группа 2):

Параметр оценки	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов не определены	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов определены не в полном объеме (менее 50%)	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов определены не в полном объеме (но не менее 50%)	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов определены в полном объеме	Оценка (баллы)
Баллы	0	2	4	6	
Комментарии/рекомендации:					

Критерии (группа 3)

Параметр оценки	Комплексная программа СЭР района на среднесрочный период не представлена	В Комплексной программе СЭР района на среднесрочный период не отражена в необходимом объеме информация по 3-м или более разделам	В Комплексной программе СЭР района на среднесрочный период не отражена в необходимом объеме информация по одному или двум разделам	Полнота и качество оформления КП СЭР района на среднесрочный период полностью соответствуют рекомендованным требованиям	Оценка (баллы)

Баллы	0	2	4	6	
Комментарии/рекомендации:					

Критерии (группа 4)

Параметр оценки	Результаты и эффекты не определены.	Результаты и эффекты определены с учетом достижения преимущественно качественного результата	Результаты и эффекты определены с учетом достижения преимущественно количественного результата	Результаты и эффекты определены с уточнением значений показателей СЭР на момент реализации запланированных мер	Оценка (баллы)
Баллы	0	3	4	5	
Комментарии/рекомендации:					

Оценка за доклад (от 1 до 5) _____

«____» _____ 2025 г.

Подпись эксперта _____ / _____ /