

Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга -
центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

Э.М. Ребко

21 февраля 2025 г.

МП



Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации
«Комплексные программы развития административных районов
Санкт-Петербурга в системе стратегического управления»
(Деловая игра «Флагман стратегии 2»)
/Положение о балльно-рейтинговой системе оценки команд/

Санкт-Петербург
2025

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о балльно-рейтинговой системе оценки команд (далее БРСО), участвующих в дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Комплексные программы развития административных районов Санкт-Петербурга в системе стратегического управления» (Деловая игра «Флагман стратегии 2») (далее Деловая игра), определяет критерии оценки и действует наряду с Методическими рекомендациями по проведению Деловой игры.

Критерии оценки команд, участвующих в Деловой игре устанавливаются для оценки усвоения обучаемыми теоретических знаний и оценки выполнения командами индивидуальных заданий.

II. ОЦЕНКА УСВОЕНИЯ ОБУЧАЕМЫМИ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ

Усвоение обучаемыми теоретических знаний оценивается с использованием проверочного теста, который каждый из участников команды проходит индивидуально. При этом правильный ответ оценивается в 1 балл. Общая оценка команды определяется как среднее арифметическое баллов, полученных членами команды.

Оценочная ведомость по Разделу 1

Команды	Оценки членов команды					Оценка (баллы)
	1	2	3	4	5	
Команда 1						
Команда 2						
Команда 3						
Команда 4						
Команда 5						
Команда 6						
Команда 7						
Команда 8						
Команда 9						
Команда 10						
Команда 11						

Команда 12						
Команда 13						
Команда 14						
Команда 15						
Команда 16						
Команда 17						
Команда 18						

Порядок оценки усвоения командами теоретических знаний

Оценка усвоения командами теоретических знаний определяется по окончании теоретического курса подготовки команд путем ответа обучаемыми на вопросы теста. Разработку, выдачу и проверку теста обеспечивает СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

III. ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Оценка выполнения индивидуальных заданий командами определяется количеством баллов, набранных командами в соответствии с критериями оценки решения задач, включенных в указанные задания. Критерии оценки и количественные значения этих оценок (баллов) применительно к задачам, решаемым в рамках индивидуальных заданий, приводятся ниже.

Оценка выполнения индивидуального задания №1

Задача: проведение комплексной оценки основных социально-экономических и финансовых показателей в сфере социально-экономического развития (далее СЭР) административного района по состоянию на 01.01.2025 на основе информационного профиля системы стратегического планирования Санкт-Петербурга в разрезе административных районов.

Критерии оценки

№ критерия	Описание критерия	Оценка (баллы)
1.1	Комплексная оценка не проведена (не представлена)	0
1.2	Проведена частичная оценка показателей СЭР административного района	3
1.3	Проведена частичная оценка показателей СЭР с оформлением карты выявленных дисбалансов	5
1.4	Проведена оценка всех показателей СЭР административного района с оформлением карты выявленных дисбалансов	7

Оценочная ведомость

за выполнение командами индивидуального задания № 1

	Значения критериев оценки				Оценка (баллы)
	1.1	1.2	1.3	1.4	
Команда 1					
Команда 2					
Команда 3					
Команда 4					
Команда 5					
Команда 6					
Команда 7					
Команда 8					
Команда 9					
Команда 10					
Команда 11					
Команда 12					
Команда 13					
Команда 14					
Команда 15					
Команда 16					
Команда 17					
Команда 18					

Оценка выполнения индивидуального задания №2

Задача: проведение анализа уровня социально-экономического развития района с подготовкой соответствующих выводов.

Критерии оценки

№ критерия	Описание критерия	Оценка (баллы)
2.1	Анализ уровня СЭР района не проведен (не представлен)	0
2.2	В анализе уровня СЭР района отсутствует один из существенных разделов (причины, прогноз, выводы/задачи)	4
2.3	В анализе уровня СЭР района присутствуют все существенные разделы, однако информация в них представлена не в полном объеме	7
2.4	Анализ уровня СЭР района проведен в соответствии со всеми установленными требованиями	10

Оценочная ведомость

за выполнение командами индивидуального задания № 2

Команды	Критерии оценки				Оценка (баллы)
	2.1	2.2	2.3	2.4.	
Команда 1					
Команда 2					
Команда 3					
Команда 4					
Команда 5					
Команда 6					
Команда 7					
Команда 8					
Команда 9					
Команда 10					
Команда 11					
Команда 12					
Команда 13					
Команда 14					
Команда 15					
Команда 16					
Команда 17					
Команда 18					

Оценка выполнения индивидуального задания №3

Задача: формирование комплексного плана мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие района на основе результатов анализа (выводов).

Критерии оценки

№ критерия	Описание критериев	Оценка (баллы)
Группа критериев 1		
3.1.1	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период не определены	0
3.1.2	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период определены выборочно (случайным образом)	4
3.1.3	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период определены только для выявленных дисбалансов	6
3.1.4	Направления и меры по СЭР района на среднесрочный период определены в необходимом объеме в соответствии с задачами	10
Группа критериев 2		
3.2.1	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов не определены.	0
3.2.2	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов определены не в полном объеме (менее 50%).	2
3.2.3	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов определены не в полном объеме (но не менее 50%).	4
3.2.4	Источники финансирования расходов на реализацию предложений и проектов определены в полном объеме.	6
Группа критериев 3		
3.3.1	Комплексная программа СЭР района на сред не представлена	0
3.3.2	В Комплексной программе СЭР района на среднесрочный период не отражена в необходимом объеме информация по 3-м или более разделам	2
3.3.3	В Комплексной программе СЭР района на среднесрочный период не отражена в необходимом объеме информация по одному или двум разделам	4

3.3.4	Полнота и качество оформления КП СЭР района на среднесрочный период полностью соответствуют рекомендованным требованиям	6
Группа критериев 4		
3.4.1	Результаты и эффекты не определены	0
3.4.2	Результаты и эффекты определены с учетом достижения преимущественно качественного результата	3
3.4.3	Результаты и эффекты определены с учетом достижения преимущественно количественного результата	4
3.4.4	Результаты и эффекты определены с уточнением значений показателей СЭР на момент реализации запланированных мер	5

Оценочная ведомость

за выполнение командами индивидуального задания № 3

Команды	Критерии оценки				Оценка (баллы)
	Группа критериев 1	Группа критериев 2	Группа критериев 3	Группа критериев 4	
Команда 1					
Команда 2					
Команда 3					
Команда 4					
Команда 5					
Команда 6					
Команда 7					
Команда 8					
Команда 9					
Команда 10					
Команда 11					
Команда 12					
Команда 13					
Команда 14					
Команда 15					
Команда 16					
Команда 17					
Команда 18					

Порядок оценки индивидуальных заданий

Оценка индивидуальных заданий определяется экспертами в рамках семинаров, проводимых в соответствии с Учебно-тематическим планом, с учетом докладов, представляемых командами. Эксперты вправе заблаговременно ознакомиться с индивидуальными заданиями, выполненными командами и размещенными на информационном ресурсе СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» flag.corpusspb.ru.

Оценки за выполнение индивидуальных заданий вписываются уполномоченным представителем СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» в оценочные бланки для оценки выполнения командами административных районов индивидуальных заданий (далее Оценочный бланк). Оценочный бланк выдается экспертам на семинаре уполномоченным представителем СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» и возвращается после его официального завершения указанному представителю.

Общая оценка выполнения индивидуальных заданий

Общая оценка за выполнение командами индивидуальных заданий складывается из суммы оценок за выполнение всех индивидуальных заданий и заносится в оценочную ведомость уполномоченным представителем СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

Оценочная ведомость за выполнение командами индивидуальных заданий

Команды	Оценки экспертов			Общая оценка (баллы)
	Индивидуальное задание № 1	Индивидуальное задание № 2	Индивидуальное задание № 3	
Команда 1				
Команда 2				
Команда 3				
Команда 4				
Команда 5				
Команда 6				
Команда 7				

Команда 8				
Команда 9				
Команда 10				
Команда 11				
Команда 12				
Команда 13				
Команда 14				
Команда 15				
Команда 16				
Команда 17				
Команда 18				

IV. ОБЩАЯ ОЦЕНКА КОМАНД ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

Общая оценка команд по итогам проведения Деловой игры определяется путем суммирования оценок за усвоение командами теоретических знаний и оценок выполнения командами индивидуальных заданий и внесения их в итоговую оценочную ведомость уполномоченным представителем СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

Итоговая оценочная ведомость

Команды	Оценки по разделам		Итоговая оценка (баллы)
	Общая оценка за теоретический раздел	Общая оценка за 2 раздел	
Команда 1			
Команда 2			
Команда 3			
Команда 4			
Команда 5			
Команда 6			
Команда 7			
Команда 8			
Команда 9			
Команда 10			
Команда 11			

Команда 12			
Команда 13			
Команда 14			
Команда 15			
Команда 16			
Команда 17			
Команда 18			