



Думаете над повышением продуктивности деятельности Вашей организации?

Хотите оптимизировать численность организации и усовершенствовать организационно-штатную структуру, но не знаете с чего начать?

Заинтересованы в том, чтобы взаимодействие между сотрудниками и подразделениями было эффективным?

Необходимо оценить индивидуальный потенциал сотрудников, уровень их удовлетворенности работой и приверженность культуре и ценностям организации?

Что делать?

Выявить основные факторы влияния на эффективность деятельности организации позволяет кадровый аудит, включающий в себя широкий спектр мероприятий:

- экспертную оценку локальных правовых актов организаций по трудовым вопросам, анализ положений и инструкций на предмет полноты распределения в них функций сотрудников и требований к ним;
- изучение целевой функциональной нагрузки структурных подразделений и отдельных сотрудников (с использованием стандартизированных методик или специально разработанных опросников, интервью, «фотографии рабочего дня»);
- выявление локальных проблем с нехваткой, переизбытком штатной численности или неэффективностью организационно-штатной структуры;
- выявление конфликтных зон и слабых мест в управлении персоналом и разработка наиболее эффективных решений.

Каким будет результат?

По итогам кадрового аудита Вы получите:

- карту эффективности распределения функциональных обязанностей и соответствия фактически выполняемых обязанностей целям и задачам организации;
- общий отчет, включающий описание отдельных проблемных зон, выводы и рекомендации по развитию организации;
- решения, которые необходимо принять для устранения проблем, связанных с неэффективным распределением функций, задач и нагрузки сотрудников.