



Стоит задача подобрать профессиональных, добросовестных и надежных сотрудников?

Хочется уберечь организацию от проблем, сохранить наработанный профессиональный имидж, конкурентоспособность и финансовое благополучие?

Важно сохранить коммерческую тайну, конфиденциальную информацию и обеспечить безопасность организации?

Необходимо разобраться в конфликте или есть опасения относительно нарушений сотрудниками внутренних правил организации?

### Что делать?

Наиболее эффективным методом проверки потенциального и действующего персонала является исследование **с использованием полиграфа**. С помощью данного метода можно установить:

- неблагоприятные факты биографии;
- достоверность предоставляемых данных;
- наличие вредных привычек и зависимостей;
- недобросовестное отношение к выполняемой работе;
- вероятность связей с конкурентами;
- совершение в прошлом асоциальных поступков;
- увольнение в результате совершенных проступков;
- конфликтность;
- использование имущества организации в личных целях;
- коррупционное поведение, злоупотребление служебным положением.

### Каким будет результат?

По результатам специального психофизиологического обследования с использованием полиграфа Вы сможете:

- разрешить конфликтные ситуации, восстановить взаимное доверие в трудовом коллективе и принять грамотные кадровые решения;
- установить неблагоприятные факторы, которые являются потенциальной угрозой благополучию организации;
- осуществить подбор надежных, дисциплинированных и компетентных сотрудников.