

Содержание

1. Общие положения
2. Общие сведения об Учреждении
3. Информация о деятельности Учреждения
4. Показатели деятельности Учреждения
5. Результаты анализа показателей деятельности Учреждения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Самообследование в Санкт-Петербургском государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» (далее – Учреждение) проведено в соответствии с п.3 ч.2 статьи 29 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка самообследования образовательной организацией».

Цель проведения самообследования – открытость и доступность информации о деятельности Учреждения, развитие внутренней системы контроля качества деятельности в Учреждении.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- содержания и качества предоставляемых услуг;
- организации предоставления дополнительного профессионального образования государственным гражданским служащим Санкт-Петербурга;
- материально-технического обеспечения деятельности Учреждения;
- функционирования внутренней системы оценки качества.

Для проведения самообследования приказом от 22.01.2026 № 06/26 была создана комиссия, в состав которой вошли:

Председатель – Ребко Э.М., директор Учреждения;

Заместитель председателя – Лемешонок А.Ф., первый заместитель директора;

Члены комиссии:

Дьяков С.И., Молодцова Е.Ю., Доржиева Ч.Б., Левченко Н.Н., Колошина И.С., Акимова В.В., Нестерова О.В., Маркушев И.А., Чмель Я.М., Лосева Т.В., Зиминова Т.И., Пулина Т.В., Первушина И.А.;

Секретарь комиссии – Петров С.О.

Комиссия в своей деятельности при проведении самообследования руководствовалась следующими нормативными правовыми и иными распорядительными документами:

- Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (вместе с «Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации»);

– приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 года № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 «Об организации профессионального развития государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга»;

– Устав Учреждения.

Процедура самообследования включала следующие этапы:

1. Планирование и подготовка работ по самообследованию Учреждения.
2. Организация и проведение самообследования в Учреждении.
3. Обобщение полученных результатов и формирование отчета о самообследовании Учреждения.
4. Рассмотрение и утверждение отчета директором Учреждения.

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

Информационная справка.

Полное наименование образовательного учреждения: Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих».

Сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

Адрес (место нахождение) учреждения:

1. 191167, Санкт-Петербург, Чернорецкий пер., д. 4-6, лит.;
2. 191180, Санкт-Петербург, Загородный пр., д. 27/21, лит. А, пом. 16Н.

Директор: Ребко Эльвира Михайловна

Тип образовательного учреждения (организации): образовательная организация дополнительного профессионального образования.

Учредитель: город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1057812455381

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7838333547

Код причины постановки на учёт (КПП): 784201001

Телефон: +7 812 326-42-75

Факс: +7 812 326-42-74

Электронная почта: office@corpusspb.ru

Сайт: <https://corpusspb.ru>

Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения.

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 № 1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании Распоряжения Комитета по управлению городским имуществом от 12.10.2011 № 2460-рз Учреждение переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр».

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 № 840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности Учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 11 по Санкт-Петербургу 03.08.2021. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 78 № 009437495.

Распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 23.08.2023 № 2129-рз СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих», о чем 31.08.2023 добавлена запись о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащихся в ЕГРЮЛ (ГРН 2237802340400).

Юридический адрес учреждения: 191167, Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛИГОВКА-ЯМСКАЯ, ЧЕРНОРЕЦКИЙ ПЕР., Д. 4-6, ЛИТЕРА А.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 28.09.2021 Регистрационный номер лицензии Л035-01271-78/00176731.

Целями деятельности Учреждения являются:

в соответствии с Уставом Учреждения, утвержденным распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 20.01.2016 № 38-рз (ред. 01.02.2024):

– организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие);

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв);

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга.

Виды деятельности Учреждения в соответствии с Уставом:

– разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих;

– организация проведения лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, конференций, практических занятий, стажировок в целях содействия самообразованию гражданских служащих и обеспечения их непрерывного дополнительного профессионального образования;

– разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств для автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

– проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

– организация проведения обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, включая проведение лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, образовательных, научно-исследовательских и научно-методических конгрессов, симпозиумов, конференций, практических занятий, в том числе с использованием информационных и телекоммуникационных технологий, стажировок, международных и межрегиональных стажировок;

– проведение мониторинга рынка образовательных и консультативных услуг в сфере подготовки управленческих кадров;

– научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва, включая разработку электронных учебных изданий, формирование цифровых (электронных) библиотек, разработку курсов, дисциплин (модулей) учебных программ, учебно-методических и научно-методических материалов для систем дистанционного обучения, обеспечение доступа лицам, включенным в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, к электронным образовательным и информационным ресурсам;

– организация и проведение научно-исследовательских работ по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

– осуществление взаимодействия с образовательными и научными организациями по вопросам совершенствования системы оценки качества подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

– организация форумов, круглых столов, конференций и иных мероприятий, направленных на распространение положительного опыта формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

– организация в установленном порядке издательской деятельности в рамках целей деятельности Учреждения;

– организация проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга в соответствии с утверждаемой Администрацией методикой проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

– обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге (далее – Государственный план), включая организацию проведения обучения российских специалистов в образовательных учреждениях в соответствии с Государственным планом, обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной Правительством Российской Федерации в установленном порядке, осуществление взаимодействия с российскими образовательными учреждениями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана, осуществление мероприятий, содействующих реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом в целях эффективного использования ими полученных в ходе подготовки в соответствии с Государственным планом знаний, умений и навыков;

– участие в осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

– разработка и обеспечение разработки оценочных материалов для оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти

Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

– участие в осуществлении поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

3. ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

В 2025 году Учреждением реализовано 107 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

Организовано дополнительное профессиональное образование 5148 государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). Государственным гражданским служащим выдано 5148 удостоверений о повышении квалификации, справок об обучении или о периоде обучения – 0.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:

- Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 107 человек;
- Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва) – 1 человек;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» - 1 человека.

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации осуществлялась в Учреждении по 3 видам работ (услуг):

- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий).

Реализовано 33 дополнительных профессиональных программы повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 1 005 человек.

В рамках проведения итоговой аттестации, проходившей в формате защиты проектов по программе «Разработка инициатив по внедрению изменений в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга» была осуществлена прямая трансляция для ИОГВ. Количество подключившихся к мероприятию составило 450 человек.

Реализовано 22 дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 1562 человека.

Реализовано 52 дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 2581 человек.

В рамках выполнения государственного задания в Учреждении в 2025 году были разработаны новые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации:

1. Актуальные вопросы обеспечения органов записи актов гражданского состояния в Санкт-Петербурге (40 акад. часов).
2. Инструменты и методы проектного управления: практики и решения (16 акад. часов).
3. Клиентоцентричность в органах власти: теория и практика внедрения стандарта для внутреннего клиента (20 акад. часов).
4. Лидеры научно-технологического развития Санкт-Петербурга (16 акад. часов).
5. Организация деятельности исполнительных органов государственной власти в системе административного права (16 акад. часов).
6. Основы подготовки деловой презентации (28 акад. часов).
7. Осуществление муниципального контроля в сфере благоустройства в Санкт-Петербурге (28 акад. часов).
8. От специалиста - к руководителю: базовый курс менеджмента (16 акад. часов).
9. Оценка как элемент эффективного управления государственным имуществом (20 акад. часов).
10. Правовые основы и тактика применения специальных средств при осуществлении контроля (надзора) в сфере охраны окружающей среды (24 акад. часа).

11. Практическое применение технологий искусственного интеллекта в деятельности государственных служащих (16 акад. часов).

12. Реализация и сопровождение проектных инициатив в исполнительных органах власти (60 акад. часов).

13. Слайды, которые убеждают: применение профессиональных инструментов визуализации при подготовке презентации (24 акад. часа).

14. Участие исполнительных органов государственной власти в арбитражном процессе (16 акад. часов).

15. Ценностные основы российской государственности (16 акад. часов).

С 2025 года СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга» реализует дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки «Современные технологии государственного управления» (502 академических часа) в рамках кадрового проекта «Время героев Санкт-Петербурга». Целью программы является подготовка высококвалифицированных руководителей из числа участников специальной военной операции для последующей работы в органах государственной власти. Обучение проходит в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Программа включает в себя 8 модулей, 3 сквозных трека (культурологический, спортивный, личностно-профессионального развития), а также индивидуальную работу над практико-ориентированным проектом и защиту итоговой аттестационной работы. Первая группа слушателей (21 человек) приступила к обучению в апреле 2025 года, вторая группа слушателей (48 человек) - в сентябре 2025 года.

По разработанной и согласованной с ФСТЭК России дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации», продолжительностью обучения – 520 академических часов, в 2025 году прошли обучение и получили дипломы о профессиональной переподготовке 25 человек.

В рамках приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом учреждения обучение по программам повышения квалификации прошли 1005 человек.

Были организованы и проведены обучающие мероприятия:

- пять стратегических сессий для Комитета по транспорту, в которых приняло участие 420 человек;

- семинары для Комитета по транспорту Санкт-Петербурга, в которых приняли участие 140 человек;

- семинары для представителей Комитета по вопросам законности и правопорядка Санкт-Петербурга для 85 человек;

- организована и проведена стажировка для 2 специалистов Корпоративного университета Администрации Новосибирска.

В рамках недели, посвященной 20-летию Корпоративного университета, было организовано и проведено 17 образовательных мероприятий, в которых, в период с 20-27 сентября 2026 года, приняли участие более 350 участников из 17 регионов страны. Центральными мероприятиями стали торжественные награждения и панельная дискуссия «Корпоративный университет региона в системе управления городом/регионом» с участием вице-губернатора Москаленко В.Н., вице-губернатора Княгинина В.Н., директора Федерального ресурсного центра Бункина А.С., заместителя руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга - председателя Комитета государственной службы и кадровой политики Михайлова А.С. и других почетных гостей. Среди знаковых мероприятий недели были реализованы: «Межрегиональный открытый кубок по проектному управлению Санкт-Петербурга» (120 участников); Круглый стол по перспективам развития Президентской программы подготовки управленческих кадров с участием директора Федерального ресурсного центра Бункина А.С. (57 участников); открытая сессия для корпоративных университетов регионов по реализации кадрового проекта «Время героев» (43 участника из 12 регионов страны).

В рамках сотрудничества совместно с Федеральным бюджетным учреждением «Федеральный ресурсный центр» оказаны услуги по обеспечению организации проведения квалификационного экзамена в области оценочной деятельности для 250-ти человек в Санкт-Петербурге.

В 2025 году были продолжены работы по обновлению системы дистанционного обучения на платформе WebSoft HCM – автоматизирована методика психологической оценки «16-факторный опросник Кеттелла».

В 2025 году в ходе выполнения запланированных работ по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации очной формы с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в состав дополнительных профессиональных программ было включено 23 электронных курса.

Для обеспечения условий профессионального развития государственных гражданских служащих проводилась разработка и актуализация электронных учебных курсов.

В части учебно-методического обеспечения образовательной деятельности в 2025 году были разработаны 5 новых электронных курсов:

1. Клиентоцентричность 2.0: Практика работы с внутренним клиентом (16 ак.час);
2. Как учиться эффективно (4 ак.час);
3. Меры психологической поддержки участников СВО и членов их семей (16 ак.час);
4. Меры социальной поддержки участников СВО и членов их семей (8 ак.час);
5. PowerPoint с нуля: уверенный старт (16 ак.час).

В целях повышения эффективности обучения были актуализированы 17 электронных курсов: «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга», «Вопросы профилактики радикализма, экстремизма и терроризма», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Дизайн-мышление», «Клиентоцентричные коммуникации», «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Антинаркотическая деятельность», «Контрактная система в сфере государственных и муниципальных закупок», «Финансы государственных (муниципальных) учреждений», «Социальные сети в органах государственной власти», «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга», «Основы государственной службы», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации», «Организация деятельности учреждений по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг в Санкт-Петербурге», «Организация деятельности учреждений по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг», «Организация делопроизводства в органах государственной власти и органах местного самоуправления Санкт-Петербурга», «Вопросы профилактики терроризма».

Для обеспечения возможности государственными служащими самостоятельно развивать профессиональные компетенции, в 2025 году на Учебном портале Корпоративного университета Санкт-Петербурга было размещено 36 электронных курса в разделе «Самообразование». За отчетный период слушатели 1361 раз выбрали для прохождения электронные курсы из данного раздела.

В результате реализации проекта «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» прошли обучение 925 человек в 48 группах.

В 2025 году с помощью системы дистанционного обучения прошли обучение и оценку знаний 8224 человека, в том числе 14 сотрудников Управления делами Президента Российской Федерации (8 программ повышения квалификации).

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации» Учреждением в полном объеме реализованы мероприятия, обеспечивающие выполнение функции образовательной организации в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» с соблюдением порядка предоставления государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации. В 2025 году на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование 106 федеральных государственных гражданских служащих прошли обучение по 9 программам в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, произведена актуализация оценочных методик, направленных на оценку 7 управленческих компетенций. Разработаны 14 новых кейсов для проведения оценочных мероприятий лиц, включенных в резерв управленческих кадров. При обучении резерва управленческих кадров всего проведено 728 оценочных мероприятий с использованием элементов деловой игры. С помощью мотивационной анкеты проведена оценка 25 лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для отбора на Губернаторскую программу подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга.

Проведена оценка с использованием полиграфа 18 кандидатов.

В рамках реализации кадрового проекта «Время героев Санкт-Петербурга» разработана методика оценки и проведены следующие оценочные процедуры: изучение и отбор кандидатов по анкетам (изучено 643 анкеты), оценено 643 эссе; протестировано 452 кандидата. Проведено 814 оценочных мероприятий с использованием элементов деловой игры.

В рамках Конкурсной комиссии по отбору кандидатов на обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров, проведена оценка 183 мотивационных эссе кандидатов на тему «Роль обучения в рамках Государственного плана в моем профессиональном и личностном развитии».

В рамках работы по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-

Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, проведено 386 мероприятий.

В рамках работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв (МКР) рассмотрено и обработано 1429 анкет кандидатов. Проведена оценка кандидатов в Молодежный кадровый резерв: по первому этапу – 929 мероприятий, по второму этапу – 929 мероприятий, по третьему этапу (собеседование) – 476 мероприятий. В целях совершенствования и оптимизации работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв сотрудниками отдела оценки было проведено статистико-аналитическое исследование эффективности использования методов оценки кандидатов с учетом проведенной в 2024 году актуализации ряда методов.

В рамках программы МКР проведено пробное тестирование 193 студентов ВУЗов: ГиМУ (77 человек), РАНХиГС ЮФ (13 человек), РАНХиГС ФЭФ (66 человек), СПбУТУиЭ (14 человек), СПбГЭУ (23 человека).

В рамках деятельности по осуществлению поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга проанализировано и отправлено 3406 резюме.

Для 225 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, организованы образовательные мероприятия в рамках реализации обучающей программы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга». Программой предусмотрено изучение таких тем, как «Основы государственной службы. Система органов государственной власти Санкт-Петербурга», «Права и обязанности государственного гражданского служащего», «Организация делопроизводства в органах власти Санкт-Петербурга», а также прохождение серии тренинговых занятий.

Кроме того, для 319 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, на учебном портале были выполнены мероприятия по предоставлению доступа к электронным курсам программы «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга».

Реализована дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» (120 академических часов), направленная на развитие профессионального и личностного потенциала молодых специалистов в системе государственного и муниципального управления (41 слушатель). Особое внимание уделено вопросам внедрения современных технологий управления как ключевому фактору успеха:

клиентоцентричный и сервисный подходы в государственном управлении, технологии управления изменениями, управление проектами, продуктами и качеством, «бережливое управление».

В целях создания условий для развития кадрового потенциала системы государственного управления Санкт-Петербурга через совершенствование профессионализма государственных гражданских служащих и развитие их внутренней мотивации реализована дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Раскрытие личностного и профессионального потенциала государственных гражданских служащих» (44 академических часа, 38 слушателей). В процессе обучения рассмотрены вопросы планирования профессионального развития слушателей, оценки их ресурсов и возможностей, формирования личного бренда, преумножения и передачи профессионального опыта посредством совершенствования инструментов развивающего (неформального) наставничества на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга.

В 2025 году продолжалась реализация Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – Губернаторская программа), которая направлена на развитие управленческих компетенций слушателей и способствует формированию устойчивого управленческого сообщества в Санкт-Петербурге. В рамках Губернаторской программы было организовано обучение 119 человек: 47 человек в рамках второго модуля (пятый - шестой потоки), 26 человек - седьмой поток первого модуля, 25 человек - восьмой поток первого модуля, 21 человек - девятый поток первого модуля.

Также в рамках реализации образовательных мероприятий для лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, проведена деловая игра «Проектный чемпионат» (19 участников из числа слушателей Губернаторской программы).

В 2025 году реализована программа «Менторинг на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга» для седьмого потока первого модуля (5 человек) и выпускников дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» (8 человек). Менторская программа направлена на достижение следующих целей:

- развитие лидерского потенциала участников кадрового резерва;
- подготовка к работе с более сложными профессиональными задачами и/ или подготовка к более высокому уровню управления;
- трансляция ценностей государственной службы, укрепление корпоративной и управленческой культуры;
- поддержка в планировании карьеры и личного развития;

- расширение возможностей для межведомственного взаимодействия.

В рамках менторской программы в том числе проведено мероприятие, посвященное Дню семьи, любви и верности - «Семейный менторинг в Санкт-Петербурге», в котором принято 10 человек. Участники в формате дискуссий, диалогов с экспертами и обмена опытом исследовали актуальность внедрения семейного менторинга как инструмента поддержки молодых семей в сфере государственной службы.

В 2025 году организовано проведение обучения российских специалистов в соответствии с Планом мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19-2029/30 учебных годах (далее – Президентская программа) в Санкт-Петербурге. Основная цель Президентской программы — обеспечение организаций народного хозяйства Российской Федерации высококвалифицированными специалистами в области управления и организации производства, отвечающими современным требованиям экономики. Система обучения построена по принципу «теории и практики»: управленческие кадры применяют новые знания при решении кейсов и разработке собственных бизнес-проектов.

Обучение по Президентской программе осуществлялось в шести ведущих вузах Санкт-Петербурга по двум типам образовательных программ: тип В (basic) – базовые и тип А (advanced) – проектно-ориентированные. В 2025 году завершили обучение 149 специалистов.

Для специалистов, проходивших в 2025 году обучение в рамках Президентской программы, были организованы деловые игры «Мастерская проектов» и «Бизнес и власть», региональный конкурс «Лучший проект выпускника Президентской программы Санкт-Петербурга 2025».

Всего в 2025 году проведено более 50 образовательных мероприятий для более чем 1 600 специалистов, прошедших обучение в рамках Президентской программы, в том числе:

- бизнес-завтрак «Масштабная налоговая реформа 2025 года: изменения для бизнеса»;
- бизнес-завтрак «Защита персональных данных в компании»;
- HR-АНТИФОРУМ;
- семинар-практикум «Тайные механизмы сокращения длительности исполнения бизнес-процесса»;
- семинар «Новые подходы в HR при работе с молодым поколением»;
- семинар «Как масштабировать бизнес и привлечь частные инвестиции»;

- мастер-класс «Российско-китайский деловой ликбез»;
- мастер-класс «ИИ: инструменты, которые работают»;
- мастер-класс «Тактики успешной презентации любой идеи»;
- мастер-класс «7 грехов лидера. Барьеры и их преодоление»;
- интеллектуальный проект «Игроки»;
- межвузовская деловая игра «Проектный чемпионат»;

Также в 2025 году проведено мероприятие «Президентский экспресс» - стартовый день Президентской программы для слушателей 2025/2026 учебного года.

Обеспечено организационно-методическое сопровождение выпускников Президентской программы при прохождении отборочных мероприятий на участие в международных деловых стажировках. В 2025 году от Санкт-Петербурга в стажировках приняли участие:

- в Республике Индия – 4 выпускника;
- в Китайской Народной Республике – 3 выпускника;
- в Арабской Республике Египет – 2 выпускника.

В части организации обучения для предпринимательского сообщества была продолжена реализация дополнительной профессиональной программы переподготовки «Системный подход в развитии и управлении предприятием» объемом 640 акад. часов. Всего в 2025 году по программе прошли обучение 27 человек, из них 15 слушателей успешно завершили обучение, защитив проектную работу по бизнес-тематикам.

В рамках реализации перспективных проектов, связанных с развитием Санкт-Петербурга, в 2025 году проведен ряд мероприятий по запросу Администрации Санкт-Петербурга, в том числе:

- стратегическая сессия с исполнительными органами государственной власти, осуществляющими деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга, в рамках реализации программы «Эффективный регион»;
- заседание Научно-технического совета в сфере жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга;
- открытая лекция «Организационно-технологические вызовы создания научно-производственных объединений и межотраслевых научно-технических и проектных кооперативов»;
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Лидеры научно-технологического развития Санкт-Петербурга» (16 академических часов);

– выезды на площадки вузов и профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга и проведение совещаний с участием вице-губернатора Княгинина В.Н. по перспективам развития образовательных организаций, расширения горизонтальных связей между образовательными организациями города;

– цикл стратегических совещаний по приоритетным направлениям научных исследований и разработок в Санкт-Петербурге с участием вице-губернатора Княгинина В.Н.;

– совещания с участием вице-губернатора Княгинина В.Н. с представителями специализированных кадровых агентств (HH.RU, Авито Работа);

– семинар «Эффективные решения в сфере занятости населения» с участием вице-губернатора Княгинина В.Н.;

– семинар-презентация итогов научно-исследовательских работ, выполненных по заказу Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский институт «Высшая школа экономики»;

– конкурс «Лучшие кадровые технологии Северо-Западного федерального округа – 2025».

4. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	6153 человек 99,4%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	40 человек / 0,6%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	0 человек/0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	150 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации.	147 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки.	3 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период:	108 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации.	107 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки.	1 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	21%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в	0%

	общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации.	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников.	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая.	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая.	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования.	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ.	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах «Белого списка»	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР.	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации.	0 %

2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР.	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период.	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций.	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период.	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников.	0 чел./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией.	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности).	256 782,4 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	2693 кв.м. (общая) 30,8 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности.	0 кв. м

4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления.	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование.	2693 кв.м. (общая) 30,8 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя.	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия).	42993 единиц (в 2025 году)
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях.	0 %

5. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

На основании данных, полученных в результате самообследования, комиссия пришла к следующему выводу:

1. Организационная структура и система управления Учреждения в целом достаточны и эффективны для обеспечения выполнения его функций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

2. В Учреждении ведется обучение по широкому спектру дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования.

4. Результаты оценки качества знаний свидетельствуют о достаточно высоком уровне подготовки слушателей.

В целом деятельность Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» за анализируемый период (2025 г.) может быть признана удовлетворительной.