

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Санкт-Петербургского государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Корпоративный университет Администрации  
Санкт-Петербурга - центр развития компетенций  
государственных и муниципальных служащих»

Э.М. Ребко



«27» марта 2024 год

## ОТЧЕТ

### о результатах самообследования

Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного профессионального образования  
«Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга -  
центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих»  
за 2023 год

Санкт-Петербург

2024

## **Содержание**

1. Общие положения
2. Общие сведения об Учреждении
3. Информация о деятельности учреждения
4. Показатели деятельности организации
5. Результаты анализа показателей деятельности учреждения

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Самообследование в Санкт-Петербургском государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» (далее – Учреждение) проведено в соответствии с п.3 ч.2 статьи 29 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка самообследования образовательной организацией».

Цель проведения самообследования – открытость и доступность информации о деятельности образовательного учреждения, развитие внутренней системы контроля качества деятельности в Учреждении.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- содержания и качества предоставляемых услуг;
- организации предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга;
- материально-технического обеспечения деятельности Учреждения;
- функционирования внутренней системы оценки качества.

Для проведения самообследования приказом от 06.02.2024 № 12/24 была создана комиссия, в состав которой вошли:

Председатель – Ребко Э.М. – директор Учреждения;

Заместитель председателя – Лемешонок А.Ф. – первый заместитель директора;

Члены комиссии:

Шестаков А.А., Молодцова Е.Ю., Доржиева Ч.Б., Хаглеева В.А., Левченко Н.Н., Акимова В.В., Титова А.А., Маркушев И.А., Галль А.В., Лбова М.А., Петрова Е.А., Пулина Т.В.

Секретарь комиссии – Петров С.О.

Комиссия в своей деятельности при проведении самообследования руководствовалась следующими нормативными правовыми и иными распорядительными документами:

– Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (вместе с «Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных

гражданских служащих Российской Федерации»);

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 769-163 «Об организации профессионального развития государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга»;

– Устав Учреждения.

Процедура самообследования включала следующие этапы:

1. Планирование и подготовка работ по самообследованию Учреждения.
2. Организация и проведение самообследования в Учреждении.
3. Обобщение полученных результатов и формирование отчета о самообследовании Учреждения.
4. Рассмотрение и утверждение отчета директором Учреждения.

## **2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ**

### **Информационная справка.**

**Полное наименование образовательного учреждения:** Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих».

**Сокращенное наименование:** СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

### **Местонахождения учреждения:**

191167, Санкт-Петербург, Чернорецкий пер., д. 4-6, лит. А

**Директор:** Ребко Эльвира Михайловна

**Тип образовательного учреждения (организации):** образовательная организация дополнительного профессионального образования.

**Учредитель:** город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

**Основной государственный регистрационный номер (ОГРН):** 1057812455381

**Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН):** 7838333547

**Код причины постановки на учёт (КПП):** 784201001

**Телефон:** +7 812 326-42-75

**Факс:** +7 812 326-42-74

**Электронная почта:** [office@corpusspb.ru](mailto:office@corpusspb.ru)

**Сайт:** <https://corpusspb.ru/>

## **Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения.**

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 № 1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 № 840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 11 по Санкт-Петербургу 03.08.2021. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 78 № 009437495.

Распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 23.08.2023 № 2129-рз СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих», о чем 31.08.2023 внесена запись о государственной регистрации изменений, внесенных в учредительный документ юридического лица, и внесении изменений в сведения о юридическом лице, содержащихся в ЕГРЮЛ (ГРН 2237802340400).

Юридический адрес учреждения: 191167, Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛИГОВКА-ЯМСКАЯ, ЧЕРНОРЕЦКИЙ ПЕР., Д. 4-6, ЛИТЕРА А.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 28.09.2021 Регистрационный номер лицензии Л035-01271-78/00176731.

### **Целью деятельности Учреждения является:**

в соответствии с Уставом учреждения, утвержденным распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 29.01.2016 № 38-рз (ред. 13.02.2024):

- организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие);
- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв);
- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;
- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;
- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга.

### **Виды деятельности Учреждения в соответствии с уставом:**

- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих;
- организация проведения лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, конференций, практических занятий, стажировок в целях содействия самообразованию гражданских служащих и обеспечения их непрерывного дополнительного профессионального образования;
- разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств для автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

– Государственный план), включая организацию проведения обучения российских специалистов в образовательных учреждениях в соответствии с Государственным планом, обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной Правительством Российской Федерации в установленном порядке, осуществление взаимодействия с российскими образовательными учреждениями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана, осуществление мероприятий, содействующих реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом в целях эффективного использования ими полученных в ходе подготовки в соответствии с Государственным планом знаний, умений и навыков;

– участие в осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

– разработка и обеспечение разработки оценочных материалов для оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

– участие в осуществлении поиска и привлечения кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга.

## **1. ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Реализовано дополнительных профессиональных программ повышения квалификации – 97.

Организовано дополнительное профессиональное образование 4754 государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). Выдано удостоверений о повышении квалификации 4754 гражданским служащим, справок об обучении или о периоде обучения – 1.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:



- Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 148 человек;
- Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт прикладной автоматизации и программирования» – 19 человек;
- Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва) – 2 человека;
- Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС) г. Москва - 1 человек.

В учреждении реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации осуществлялась по 3 видам работ (услуг):

- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий).

Реализована 31 дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 794 человека.

Реализовано 14 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 1147 человек.

Реализовано 52 дополнительных профессиональных программы повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 2813 человек.

В 2023 году была разработана и согласована с ФСТЭК России дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Информационная

безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации». Продолжительность программы – 520 ак. часов. Программа запущена в реализацию, слушателями стали 15 человек.

В рамках приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом учреждения, обучение по программам повышения квалификации прошли 1429 человек.

В рамках приносящей доход деятельности были организованы и проведены обучающие мероприятия:

- семинары на тему: «Закупки по 44-ФЗ: последние изменения и актуальная практика» для подведомственных учреждений. В семинаре приняло участие 50 человек;
- семинары для Комитета по транспорту. В семинарах приняло участие 220 человек;
- семинар для представителей Комитета по вопросам законности и правопорядка для 45 человек;
- 2 образовательных мероприятия – практикума для Министерства финансов Ставропольского края по темам: «Техника аргументации и убеждения в деловых коммуникациях» и «Начинающий руководитель в системе государственного и муниципального управления» (численность участников – 50 человек);
- стратегическая сессия «Повышение результативности госслужащих: компетенции для развития специализации, координации, коммуникации» для представителей Комитета по транспорту Санкт-Петербурга. Приняло участие 30 человек.

В рамках сотрудничества, совместно с Федеральным бюджетным учреждением «Федеральный ресурсный центр», оказаны услуги по обеспечению организации проведения квалификационного экзамена в области оценочной деятельности в г. Санкт-Петербурге для 480 человек.

В 2023 году были проведены работы по переносу системы дистанционного обучения на платформу WebSoft HCM.

В 2023 году были внесены изменения в программы «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» и «Введение в должность государственного гражданского служащего». В ходе реализации проекта «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» прошли обучение 1087 человек в 50 группах.

Для повышения эффективности обучения был переработан и унифицирован перечень электронных курсов.

В 2023 году в реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации очной формы с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения было включено 14 электронных курсов.

В 2023 году для обеспечения условий профессионального развития государственных гражданских служащих проводилась активная работа по разработке и актуализации электронных

учебных курсов: было разработано 12 электронных курсов; актуализировано 32 электронных курса.

В части учебно-методического обеспечения сопровождения образовательной деятельности в 2023 году были разработаны программы и электронные курсы:

- «Введение в должность государственного гражданского служащего» (16 часов);
- «Вопросы профилактики терроризма» (16 часов);
- «Вопросы профилактики радикализма, экстремизма, терроризма» (24 часа);
- «Инспектор Территориального отдела Управления по выявлению административных правонарушений Комитета по транспорту: базовый курс» (16 часов);
- «Клиентоцентричность 1.0: теория» (8 часов);
- «Методы оценки кандидатов на государственную и муниципальную службу» (8 часов);
- «Организация деятельности учреждений по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг» (18 часов);
- «Организация деятельности учреждений по обеспечению доступности для инвалидов объектов и услуг в Санкт-Петербурге» (24 часа);
- «Основы делопроизводства в органах власти Санкт-Петербурга» (8 часов);
- «Основы информационной безопасности» (16 часов);
- «Основы профилактики коррупции» (18 часов);
- «Совершенствование педагогических навыков наставничества» (16 часов).

В целях повышения эффективности учебного процесса были актуализированы курсы: «Антинаркотическая деятельность», «Бережливые технологии в государственном управлении», «Введение в должность государственного гражданского служащего», «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Деловой стиль государственного гражданского служащего», «Доступная среда: обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и услуг», «Идеальный русский», «Командное взаимодействие», «Мотивация персонала», «Организация делопроизводства в органах власти и местного самоуправления Санкт-Петербурга», «Основы государственной службы», «Основы Конституции Российской Федерации», «Основы работы в почтовой программе MS Outlook 2016», «Основы работы в редакторе MS PowerPoint 2016», «Основы работы в редакторе таблиц MS Excel 2016», «Основы работы в текстовом редакторе MS WORD 2016», «Оценка компетенций», «Поиск и принятие эффективных управленческих решений: теория и практика», «Порядок рассмотрения обращений граждан», «Проектное управление в органах государственной власти», «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга»,

«Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации», «Противодействие коррупции на гражданской и государственной службе», «Русский язык на государственной и гражданской службе», «Социальные сети в органах государственной власти», «Тайм-менеджмент», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Управление ответственностью», «Управление стратегическим развитием региона – инвестиции», «Эффективное планирование, организация и контроль деятельности подчиненных», «Электронная подпись», «Эмоциональный интеллект».

В 2023 году на Учебном портале был размещен 51 электронный курс в разделе «Самообразование». За отчетный период слушатели 1324 раза самостоятельно выбрали и назначили себе электронные курсы.

В целях повышения уровня знаний русского языка гражданских служащих Санкт-Петербурга, Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в 2023 году было направлено на обучение 37 человек, период обучения 3 месяца.

В 2023 году прошли обучение и оценку с помощью системы дистанционного обучения 6450 человек, в том числе 18 сотрудников Управления делами Президента Российской Федерации (8 программ повышения квалификации), 50 сотрудников Аппарата Совета министров Республики Крым (8 программ повышения квалификации).

Повысили квалификацию 21 служащий Администрации Приморского края по двум программам «Управление на основе данных» и «Стратегическое планирование как инструмент управления долгосрочным устойчивым развитием регионов России».

В 2023 году на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование во исполнении Постановления Правительства Российской Федерации от 18.05.2019 № 619 прошли обучение 9 государственных гражданских служащих из Новосибирской области.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, произведена актуализация деловой игры, направленной на оценку 7 управленческих компетенций. Разработаны новые формы чек-листов для наблюдения в оценке участников Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга. Разработан порядок (методические рекомендации) консультирования участников Губернаторской программы подготовки управленческих кадров Санкт-Петербурга по результатам оценочных мероприятий для коуч-сессий. При обучении резерва управленческих кадров всего проведено 593 оценочных мероприятия с использованием элементов деловой игры. С помощью мотивационной анкеты проведена оценка 32 лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для отбора на Губернаторскую программу подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга.

Проведена оценка с использованием полиграфа 16 кандидатов.

Проведена оценка 52 кандидатов на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» с помощью мотивационной анкеты. Также проведена оценка 63 кандидатов на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Раскрытие личностного и профессионального потенциала через применение инструментов управления жизненной энергией на основе ценностей».

В рамках Конкурсной комиссии по отбору кандидатов на обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров, проведена оценка 158 мотивационных эссе кандидатов на тему «Роль обучения в рамках Государственного плана в моем профессиональном и личностном развитии».

Проведено пробное тестирование базовых знаний, а также деловая игра по программе «МКР – студентам» для 116 студентов 4-х вузов Санкт-Петербурга (СПбПУ, СПбГЭУ, ВШЭ, РАНХиГС).

С целью анализа эффективности распределения функциональной нагрузки, оценки целесообразности увеличения/ сокращения/ сохранения штатной численности, оценки условий труда и социально-психологического климата были проведены мероприятия кадрового аудита в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», в Комитете по науке и высшей школе Санкт-Петербурга и Комитете по контролю за имуществом Санкт-Петербурга.

В рамках работы по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, проведено 255 мероприятий.

С целью расширения географии сотрудничества была проведена итоговая аттестация (оценка) управленческих компетенций – деловая игра в очном формате в рамках договора на оказание услуг по организации и проведению обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эффективное управление в государственном секторе на основе комплексного подхода» лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Мурманской области «Лидеры Севера», и государственных гражданских служащих категории «руководители» исполнительных органов власти Мурманской области: деловая игра – 25 участников; индивидуальные консультирование – 17 участников; опрос «оценка управленческих компетенций» – 25 участников.

В рамках программы переподготовки «Системный подход в развитии и управлении предприятием» проведена оценка управленческих компетенций в формате деловой игры для 19 слушателей, из них 15 слушателей программы прошли оценку управленческих компетенций с применением электронного кейс-курса.

В рамках работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв рассмотрено и обработано 1550 анкет кандидатов. Проведена оценка кандидатов в Молодежный кадровый резерв: по первому этапу – 951 мероприятие, по второму этапу – 949 мероприятий, по третьему этапу (собеседование) – 449 мероприятий. В целях совершенствования и оптимизации работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв сотрудниками отдела оценки было проведено статистико-аналитическое исследование эффективности использования методов оценки кандидатов с учетом проведенной в 2022 году актуализации ряда методов.

Для повышения эффективности деятельности по оценке кандидатов, была произведена актуализация курса «Методы оценки кандидатов», которая проводилась в рамках актуализации электронных образовательных сервисов, ресурсов, продуктов и решений.

Для 250 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены образовательные мероприятия в рамках обучения по программе «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга» (16 ак. часов).

В рамках постпрограммной работы с членами молодежного кадрового резерва были организованы следующие мероприятия: тренинги по теме «Подготовка и применение убедительной коммуникации в деловых переговорах, переписке» и «Стресс-менеджмент: ресурсы стрессоустойчивости», летнее командообразующее мероприятие и мастер-класс на тему принципов и возможностей реинжиниринга и роботизации внутренних процессов в ИОГВ.

В рамках работы по программе «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» для государственных гражданских служащих в возрасте до 35 лет был организован предварительный отбор, где на 30 мест в одной реализовавшейся программе в 2023 году было подано 55 заявок.

В целях успешного освоения программы для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, организовано информационно-библиотечное обслуживание посредством доступа к фонду электронной библиотеки.

В 2023 году продолжалась реализация Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров (далее - РУК) в Санкт-Петербурге, которая направлена на развитие управленческих компетенций участников РУК и способствует формированию устойчивого управленческого сообщества в Санкт-Петербурге.

Губернаторская программа включает два учебных модуля:

- «Роль лидера в условиях изменений», нацеленный на повышение личной эффективности участников («управляю собой»);

- «Системная организация управления персоналом и процессами», обеспечивающий поддержку руководителей при управлении крупными социальными системами, формировании и развитии управленческих команд («управляю командой»).

Длительность каждого учебного модуля программы – 1,5 года.

В рамках Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге организовано обучение 118 человек: из них - 50 обучившихся на 3-4 потоках второго модуля программы, 68 обучившихся на 5-6 потоках первого модуля программы.

Для специалистов, проходящих обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации 2022/2023 года обучения, были организованы: деловые игры «Межвузовское мероприятие «Мастерская проектов» и «Бизнес и власть», региональный конкурс «Лучший проект выпускника Президентской программы – Санкт-Петербург 2023», в рамках которых приняли участие представители Комитета по инвестициям Санкт-Петербурга, Комитета по экономической политике, Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, Проектного управления – проектного офиса Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета государственной службы и кадровой политики.

В рамках постпрограммной работы были организованы и проведены 49 образовательных мероприятий для 1483 выпускников:

В формате «Выпускники для выпускников»:

- мастер-класс «Презентация на раз-два-три: понятно, красиво, не скучно»;
- мини-тренинг «Экология мышления в период турбулентности»;
- вебинар «Инвестиции лидера»;
- мастер-класс «Пятифакторная модель личности ОКЭАН в управленческой практике»;
- вебинар «Презентация на отлично!»;
- тренинг «Управленческий стиль в ответ на вызовы реальности»;
- мастер-класс «Эффективные переговоры»;
- мини-тренинг «Кофе и коммуникации»;
- тренинг «Управление конфликтом. Медиация - инструмент интегративных переговоров»;
- мастер-класс «Тактики и стратегии успешной презентации бизнес-проектов»;
- вебинар «Нейросети: от новичка до продвинутого пользователя»;
- всероссийская социальная акция «Правовой диктант для предпринимателей»;

- федеральный интенсив «Бизнес vs Нейросети»;
- вебинар «Создание цифровой стратегии для бизнеса с помощью нейросетей»;
- вебинар «Гранты для бизнеса»;
- консультация «Стажировочный сезон 2023 года: страны и направления»;
- электронные курсы Корпуса Санкт-Петербурга.

Мастер-классы:

- «Успешное сочетание продуктового и проектного подходов на практике»;
- «Искусство управлять!»;
- «Бизнес-модели: от ценностного предложения до выручки»;
- «Управление будущим»;
- «Эффективное управление сотрудниками разных поколений: X, Y, Z, I»;
- «Личный бренд предпринимателя: создание и продвижение»;
- «Инструменты коучинга в управлении командой»;

Круглый стол «Развитие международной кооперации» в рамках церемонии вручения дипломов Федерального ресурсного центра выпускникам, принявших участие в зарубежной стажировке в 2022 году.

В 2023 году были организованы отборочные мероприятия на международные стажировки. От Санкт-Петербурга в стажировках приняли участие:

- в Республику Казахстан – 7 выпускников;
- в Китайскую народную республику – 4 выпускника;
- в Арабскую республику Египет – 1 выпускник;
- в Турецкую Республику – 1 выпускник.

С целью продвижения Президентской программы был подготовлен видеофильм-интервью с выпускниками – победителями всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России», а также организована пленарная дискуссия «Лидеры России выбирают Президентскую программу» на площадке Международного Форума труда.

В 2023 году ФБУ ФРЦ запустил пилотный проект возвращения внутрироссийских межрегиональных стажировок наравне с международными. Такая практика существовала до 2015 года и запрос на возвращение этого формата стажировок обсуждался на конференции в 2022 году, посвященной 25-летию Программы. Санкт-Петербург вошел в пилотный проект сразу с 2 темами: «Медицина и фармакология» и «Приборостроение (включая судостроение)» в числе 4 регионов – первых организаторов стажировок.

В первой стажировке в Санкт-Петербурге, прошедшей с 3 по 6 октября, приняло участие 10 выпускников из 7 регионов Российской Федерации. За 4 дня стажировки было организовано



4 групповых посещения ведущих предприятий отрасли здравоохранения, посещение XI международного Форума здоровья, более 15 компаний Санкт-Петербурга были представлены на Бирже контактов.

Во второй стажировке, прошедшей с 27 по 30 ноября по теме «Приборостроение (включая судостроение)», приняли участие 13 выпускников из 8 регионов Российской Федерации. За 4 дня стажировки было организовано 5 групповых посещений ведущих предприятий отрасли, посещение международного форума «Российский промышленник», более 50 компаний Санкт-Петербурга были представлены на Бирже контактов.

Все участники стажировок единодушно рекомендуют возвращение формата внутривоспитательских межрегиональных стажировок.

В 2023 году в части организации обучения для предпринимательского сообщества была продолжена реализация дополнительной профессиональной программы переподготовки «Системный подход в развитии и управлении предприятием» объемом 640 ак. часов. Всего в 2023 году по программе обучалось 43 человека из 6-ти потоков. 12 слушателей 2-го и 3-го потоков успешно завершили обучение, защитив проектную работу по бизнес-тематикам.

В рамках реализации перспективных проектов, связанных с развитием Санкт-Петербурга, в 2023 году было проведено несколько крупных мероприятий разных форматов, среди которых образовательные программы, цикл стратегических семинаров, стратегические сессии и дискуссионные секции, а также экспертные конференции и совещания, целью которых было планирование новых образовательных программ.

В 2023 году Корпоративным университетом Санкт-Петербурга организованы и реализованы:

1. Мероприятия с участием вице-губернатора Санкт-Петербурга В.Н. Княгинина:

- стратегические семинары в рамках цикла семинаров «Развитие в современных условиях»;
- стратегический семинар «Перспективы развития среднего профессионального образования в городе»;

- стратегический семинар «Форматы среднего профессионального образования города. Модель «Колледж-завод».

2. В целях развития кадровой политики и подготовки кадров для приоритетных направлений экономики Санкт-Петербурга, под руководством вице-губернатора В.Н. Княгинина, учреждением был реализован проект формирования Региональной лиги вузов и колледжей Санкт-Петербурга. Партнерами проекта выступили Совет ректоров Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Фонд «Центр стратегических разработок «Северо-Запад».

3. Мероприятия с участием вице-губернатора Санкт-Петербурга С.В. Казарина:

- мероприятия в рамках программы «Эффективный регион»;

- образовательный интенсив в рамках реализации федерального проекта «Государство для людей»;

- организационное сопровождение конференции «Искусственный интеллект как драйвер развития города» (155 участников).

4. Программа дополнительного образования по заказу вице-губернатора Санкт-Петербурга Б.М. Пиотровского «Основы политического управления для государственных гражданских служащих» (54 участника).

5. Панельные дискуссии в рамках VII международного Форума труда:

- «Новые подходы к подготовке инженерных кадров» (100 участников, 7 выступающих).

- «Лидеры России выбирают Президентскую программу» (50 участников).

6. Стратегическая сессия «Жилищно-коммунальное хозяйство с человеческим лицом» («Чистый город») с участием вице-губернаторов Санкт-Петербурга (150 участников).

7. Ежегодный конкурс «Лучшие кадровые технологии» (84 участника в пяти номинациях).

8. Образовательная программа подготовки команд инженерно-технических вузов для разработки и реализации стратегических инициатив в приоритетных для Санкт-Петербурга направлениях экономической специализации «От идеи до «Продукта завтрашнего дня» (57 участников из 12 вузов и предприятий).

#### 4. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	6183 человека/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	12 человек/ 100 %

1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	0 человек/ 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	157 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации.	155 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки.	2 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период:	98 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации.	97 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки.	1 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	7%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации.	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников.	0 человек/ 0%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая.	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая.	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования.	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ.	100 %
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц

2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников.	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР.	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации.	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР.	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период.	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций.	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период.	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников.	0 чел./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией.	0 единиц
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности).	212 374,5 тыс. руб.

3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника.	0 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	30,8 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности.	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления.	4,2 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование.	26,6 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя.	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия).	25102 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях.	0 %

## 5. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

На основании данных, полученных в результате самообследования, комиссия пришла к следующему выводу:

1. Организационная структура и система управления Учреждения в целом достаточны и эффективны для обеспечения выполнения его функций в соответствии с законодательством Российской Федерации и собственным Уставом.

2. В Учреждении ведется обучение по широкому спектру образовательных программ дополнительного профессионального образования повышения квалификации.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования.

4. Результаты оценки качества знаний свидетельствуют о достаточно высоком уровне подготовки слушателей.

В целом деятельность Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» за анализируемый период (2023 г.) может быть признана удовлетворительной.