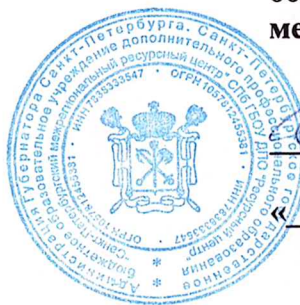



Утвержден  
Комиссией по проведению  
самообследования  
Санкт-Петербургского государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного  
профессионального образования  
«Санкт-Петербургский  
межрегиональный ресурсный центр»

Директор Санкт-Петербургского  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
дополнительного профессионального  
образования «Санкт-Петербургский  
межрегиональный ресурсный центр»



  
Э.М. Ребо  
« 9 » марта 2022 года

## ОТЧЕТ

### о результатах самообследования

Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»  
за период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.

#### Полное наименование образовательного учреждения:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный  
ресурсный центр» (далее – учреждение).

**Сокращенное наименование:** СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр»

**Директор:** Ребо Эльвира Михайловна

**Тип образовательного учреждения (организации):** Образовательная организация  
дополнительного профессионального образования.

**Учредитель:** город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений  
Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

**Место нахождения учреждения:**

191167, Санкт-Петербург, Чернорецкий пер., д. 4-6, лит. А

**Телефон:** +7 812 326-42-75

**Факс:** +7 812 326-42-74

**Электронная почта:** [office@spbmrc.ru](mailto:office@spbmrc.ru)

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1057812455381

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7838333547

Код причины постановки на учёт (КПП): 784201001

### **Общая информация об учреждении**

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 № 1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 № 840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 11 по Санкт-Петербургу 03.08.2021. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 78 № 009437495.

Юридический адрес учреждения: 191167, Санкт-Петербург, Чернорецкий пер., д. 4-б, лит. А.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрчную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 28.09.2021 № 4556.

### **Целью деятельности Учреждения является:**

в соответствии с Уставом учреждения, утвержденным распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 29.01.2016 № 38-рз (ред. 20.10.2016):

– организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие);

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв);

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга.

#### **Виды деятельности Учреждения в соответствии с уставом:**

– разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих;

– организация проведения лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, конференций, практических занятий, стажировок в целях содействия самообразованию гражданских служащих и обеспечения их непрерывного дополнительного профессионального образования;

– разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств для автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

– проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

– организация проведения обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, включая проведение лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, образовательных, научно-исследовательских и научно-методических конгрессов, симпозиумов, конференций, практических занятий, в том числе с использованием информационных и телекоммуникационных технологий, стажировок, международных и межрегиональных стажировок;

– проведение мониторинга рынка образовательных и консультативных услуг в сфере подготовки управленческих кадров;

– научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва, включая разработку электронных учебных изданий, формирование цифровых (электронных) библиотек, разработку курсов, дисциплин (модулей) учебных программ, учебно-методических и научно-методических материалов для систем дистанционного обучения, обеспечение доступа лицам, включенным в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, к электронным образовательным и информационным ресурсам;

– организация и проведение научно-исследовательских работ по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

– осуществление взаимодействия с образовательными и научными организациями по вопросам совершенствования системы оценки качества подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

– организация форумов, круглых столов, конференций и иных мероприятий, направленных на распространение положительного опыта формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

– организация в установленном порядке издательской деятельности в рамках целей деятельности Учреждения;

– осуществление мероприятий кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга в соответствии с утверждаемой Администрацией методикой проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

– обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге (далее – Государственный план), включая организацию проведения обучения российских специалистов в образовательных учреждениях в соответствии с Государственным планом, обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной Правительством Российской Федерации в установленном порядке, осуществление взаимодействия с российскими образовательными учреждениями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана, осуществление мероприятий, содействующих реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом в целях эффективного использования

ими полученных в ходе подготовки в соответствии с Государственным планом знаний, умений и навыков.

– проведение мероприятий по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться.

### **Информация о деятельности учреждения в 2021 году**

Реализовано дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) – 114.

Организовано дополнительное профессиональное образование 4575 государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). Выдано удостоверений о повышении квалификации 4575 гражданским служащим, справок об обучении или о периоде обучения – 0.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:

- Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 147 человек;
- Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт прикладной автоматизации и программирования» – 29 человек;
- Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва) – 4 человека.

С 2021 года реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации осуществлялась по 3 видам работ (услуг):

- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);
- реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных технологий).

Реализовано 22 дополнительных профессиональных программы повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 460 человек.

Реализовано 12 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 926 человек.

Реализовано 80 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 3189 человек.

В рамках приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом учреждения, обучение по программам повышения квалификации прошли 895 человек.

В рамках взаимодействия с муниципальными образованиями был проведен семинар «Основные положения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о муниципальной службе. Организация кадровой работы в органах местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга», на котором присутствовало 107 представителей муниципальных образований.

В рамках приносящей доход деятельности проведено 3 семинара для Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями, количество участников на каждом семинаре – 50 человек.

Темы семинаров:

- «Профилактика асоциальных явлений»;
- «Патриотическое направление, духовно-нравственное и гражданское воспитание»;
- «Профориентация».

Также в рамках приносящей доход деятельности была проведена выездная стратегическая сессия для представителей Комитета по транспорту «Стратегическая сессия на 2022 год».

В 2021 году СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» включено в федеральный реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Российской Федерации, который формируется в подсистеме профессионального развития гражданских служащих федеральной

информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» с представлением информации о реализуемых дополнительных профессиональных программах.

Помимо этого, в 2021 году МРЦ включен в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и Хабаровского края на основании образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

Организовано и проведено очное мероприятие для сотрудников АУ «Корпоративный университет правительства Воронежской области», в рамках которого прошло обучение по вопросам разработки и использования в образовательном процессе современных электронных и дистанционных образовательных технологий.

Проведено очное обучение представителей администрации Ставропольского края по вопросам оценочных мероприятий кадровых резервов.

В ходе реализации проекта «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» прошли обучение 839 человек в 48 группах.

Для обеспечения условий профессионального развития государственных гражданских служащих в 2021 году было разработано 6 электронных курсов, актуализировано – 17 электронных курсов; разработано в рамках приносящей доход деятельности – 9 электронных курсов.

В части учебно-методического обеспечения сопровождения образовательной деятельности в 2021 году были разработаны электронные курсы: «Мотивация персонала», «Социальные сети в органах государственной власти», «Управление стратегическим развитием региона – Инвестиции», «Управление стратегическим развитием региона – Инновации», «Системный анализ данных», «Организация делопроизводства в органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных организациях Санкт-Петербурга»; актуализированы курсы: «Введение в должность государственного гражданского служащего», «Методы оценки кандидатов при отборе на государственную и муниципальную службу», «Организация делопроизводства в органах власти Санкт-Петербурга», «Основы Конституции Российской Федерации», «Основы государственной службы», «Доступная среда», «Командное взаимодействие», «Антинаркотическая деятельность», «Открытые данные».

За период с 01.01.2021 по 31.12.2021 пользователи Учебного портала 756 раз самостоятельно выбрали и назначили себе курсы.

В рамках Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге организовано обучение 160 человек: из них 51 обучившийся на 3-м потоке первого

модуля программы, 51 обучившийся на 1-м потоке второго модуля программы и 58 обучившихся на 4-м потоке первого модуля программы.

В рамках поддерживающих мероприятий Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге для обучающихся на 3-м потоке первого модуля и 1-м потоке второго модуля проведены индивидуальные коуч-сессии.

Для третьего потока обучения общая продолжительность индивидуальных коуч-сессий составила 4 ак. часа для каждого слушателя.

Для первого потока второго модуля общая продолжительность индивидуальных коуч-сессий составила 5 ак. часов для каждого слушателя.

В рамках поддерживающих мероприятий Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге для обучающихся на 4-м потоке первого модуля проведены индивидуальные коуч-сессии.

Для четвертого потока обучения общая продолжительность индивидуальных коуч-сессий составила 3 ак. часа для каждого слушателя.

Для оценки изначального уровня развития управленческих компетенций слушателей 4-го потока была проведена деловая игра «Оценка компетенций» при участии квалифицированных специалистов-психологов отдела оценки МРЦ.

В рамках реализации программы для слушателей 2-го модуля обучения были организованы следующие тренинги: «Принципы и методология коучинга. Коучинг как инструмент развития персонала», «Построение Employee Journey Map. Анализ компетенций сотрудников», «Управление конфликтами», «Переговоры: стратегия переговоров, жесткие переговоры, противодействие манипуляциям», «Обучение сотрудников: транслирование структурированной информации и знаний», «Экономика впечатлений», «Продвижение бренда учреждения», «Инструменты маркетинга для работы с внутренними и внешними стейкхолдерами», «Работа в условиях неопределенности: комплексное решение задач, гибкость, трансдисциплинарность», «Решение нестандартных задач: креативность, дизайн-мышление», «Когнитивное управление: критическое мышление, анализ больших объемов данных, цифровая грамотность».

Слушатели 2-го модуля обучения полностью освоили учебную программу и завершили обучение.

В рамках реализации программы для слушателей 3-го потока обучения были организованы следующие тренинги: «Базовые основы коммуникации», «Принципы структурирования информации», «Эффективные совещания», «Основы операционного управления», «Делегирование», «Контроль и оценка эффективности исполнения», «Лидерство и



влияние в групповых процессах», «Мотивация как инструмент управления», «Групповые процессы принятия решений».

В рамках реализации программы для слушателей 4-го потока обучения были организованы следующие тренинги: «Компоненты личной эффективности», «Управление репутацией руководителя», «Эффективное управление эмоциями», «Базовые основы коммуникации», «Принципы структурирования информации», «Эффективные совещания».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, произведена актуализация деловой игры, направленной на оценку 7 управленческих компетенций. Разработано 9 дополнительных упражнений (заданий) для использования в промежуточной оценке участников Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга. При обучении резерва управленческих кадров всего проведено 829 оценочных мероприятий с использованием элементов деловой игры. Также проведена оценка резерва управленческих кадров с помощью метода «360 градусов» – 52 резервиста. С помощью мотивационной анкеты проведена оценка 74 лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для отбора на Губернаторскую программу подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга.

Проведена оценка с использованием полиграфа 34 кандидатов.

Проведена оценка 79 кандидатов на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» с помощью мотивационной анкеты.

Проведена оценка 10 участников группы «Команда управлением городом» с помощью кейс-курса, направленного на оценку управленческих компетенций.

В рамках работы по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, проведено 229 мероприятий.

В целях методического обеспечения подготовки резерва управленческих кадров в 2021 году были разработаны электронные курсы: «Управление стратегическим развитием региона – Инвестиции», «Управление стратегическим развитием региона – Инновации».

Участникам резерва управленческих кадров на Учебном портале доступны 54 электронных курса, учебно-методические материалы Губернаторской программы, рекомендуемая литература и ссылки на полезные ресурсы.

Для 273 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены образовательные мероприятия в рамках обучения по программе «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга» (116 ак. часов).

В целях успешного освоения программы для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, организовано информационно-библиотечное обслуживание посредством доступа к фонду электронной библиотеки MyBook.

18 человек, включенных в Молодежный кадровый резерв, успешно завершили обучение в рамках трехдневного тренинга «Стресс-менеджмент: ресурсы стрессоустойчивости», общая продолжительность – 12 ак. часов.

В рамках работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв произведена актуализация порядка оценки с применением дистанционного формата и систем контроля за поведением (прокторинга). Рассмотрено и обработано 1282 анкеты кандидатов в Молодежный кадровый резерв. Проведена оценка кандидатов в Молодежный кадровый резерв: по 1-му этапу – 1101 мероприятие, по 2-му этапу – 831 мероприятие, по 3-му этапу (собеседование) – 468 мероприятий. В целях совершенствования и оптимизации работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв сотрудники отдела оценки МРЦ включены в состав рабочей группы по проекту «Реинжиниринг процесса отбора кандидатов в МКР», который реализуется с ноября 2021 года по настоящее время.

Программа «Новая траектория», успешно апробированная в 2020 году для слушателей Молодежного кадрового резерва, переведена в программу дополнительного профессионального образования и расширена на всех государственных гражданских служащих в возрасте до 35 лет.

Был организован предварительный отбор, где на 30 мест в программе было подано 89 заявок. Программу повышения квалификации «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» (120 ак. часов) успешно освоили все 30 слушателей.

Для кандидатов на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации были организованы вступительные испытания, в рамках которых было отобрано 117 специалистов для прохождения обучения.

Для специалистов, проходящих обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, были организованы: деловая игра «Межвузовское мероприятие «Мастерская проектов», деловая игра «Бизнес и власть», в рамках которой приняли участие представители Комитета по инвестициям Санкт-Петербурга и Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга, региональный конкурс «Лучший проект выпускника Президентской программы – Санкт-Петербург 2021».

В рамках постпрограммной работы для 2138 выпускников был организован доступ к электронным курсам МРЦ, а также к 57 следующим мероприятиям:

– информационная встреча «Стажировки в Германии в 2021»;

- вебинар «Германтех-платформа – возможности для российских компаний»;
- вебинар «Создание мотивирующей среды»;
- вебинар «Коммуникация в конфликте: от противостояния к общим интересам»;
- вебинар «Руководство по выходу на японский рынок и организации экспорта в Японию»;
- вебинар «Лидер и его команда»;
- вебинар «Розничная торговля и стратегия продаж + особенности стратегии продаж в эпоху пандемии»;
- вебинар «Стратегии продвижения компании на международные рынки»;
- вебинар «Управление осью качества и методы монодзукури-кайдзен»;
- онлайн-конференция по маркетингу «Очень просто о Martech»;
- вебинар «Как бизнес принимает решение поддержать благотворительную организацию?»;
- вебинар «Цифровой маркетинг для продвижения туризма (регионального брендинга)»;
- лекция «Компания мечты: утопия или стратегическая перспектива»;
- программа наставничества «ПРОСТО «2SMART: Карьера»;
- межрегиональный конкурс проектов «Лидер Awards-2021»;
- презентация РАНХиГС вместе с ЦПУР и Google «Цифровой поворот. Экономические последствия пандемии и новые стратегии развития»;
- вебинар «Два подхода к пониманию проектного управления. Логика внедрения в организации»;
- вебинар панельной дискуссии «Промышленная трансформация – возможности и проблемы перестройки и автоматизации процессов на малых и средних предприятиях»;
- вебинар «Медиация в бизнесе: диалог равных»;
- 18-ая Неделя Германии;
- вебинар «Оmnikanальный маркетинг: зачем это нужно и почему это выгодно»;
- онлайн-практикум «Повышение качества в сфере услуг»;
- вторая межрегиональная онлайн-встреча выпускниц программы «Fit for Partnership with Germany» – Брендинг личности 2021;
- Российско-Германские деловые встречи в 2021 году – часть I;
- вебинар «Как меняется подготовка кадров в Японии в эпоху пандемии»;
- межвузовское образовательное мероприятие «Мастерская проектов»;
- онлайн-эфир «HR 2021: возвращение к стабильности»;
- вебинар с ЦРПП «Как эффективно управлять проектами?»;
- мастер-класс «Осторожно – ЦЕЛЬ!»;

- Российско-Германские деловые встречи в 2021 году – часть II «Шансы и вызовы сотрудничества в условиях пандемии коронавируса»;
- нетворкинг-встреча «Textil & Fashion 21»;
- вебинар «Как определить рациональные производственные затраты?»;
- вебинар Японского центра «На пути к реализации концепции «смарт больницы»;
- вебинар Любови Барановой «SMM – будущее, которое уже наступило»;
- вебинар Ирины Семеновой «Гранты – современный тренд или возможность?»;
- международный вебинар GIZ «Презентация от НЕдизайнера»;
- вебинар РАНХиГС «Госслужба и спорт: где находят энергию и как справляются со стрессом лидеры»;
- VII Межрегиональный форум участников Президентской программы подготовки управленческих кадров «Уникальный Алтай – 2021»;
- мастер-класс Алексея Грибанова «Бизнес в условиях пандемии: как трансформировать угрозы в возможности?»;
- 19-й Байкальский межрегиональный форум выпускников Президентской программы;
- вебинар Виталия Стельмашонка «Управление изменениями: от контура иллюзий к контуру результата»;
- вебинар Владимира Остроменского «Лидерство в современном мире»;
- онлайн-конференция «Цифровая трансформация закупок в промышленности»;
- межрегиональный вебинар «Организация, финансирование и системы расчётов медицинских услуг в системе здравоохранения ФРГ»;
- деловая игра «Бизнес и власть»;
- вебинар Японского центра «Управление малыми и средними предприятиями для преодоления кризиса»;
- II форум «Промышленные инновации»;
- Балтийский форум выпускников Президентской программы;
- мастер-класс Виталия Стельмашонка «Управленческое мастерство: от создания условий к реализации возможностей»;
- открытая лекция «Как управлять финансами в изменчивом, труднопредсказуемом мире»;
- вебинар Японского центра «Основы VMD (Визуального мерчандайзинга). Маркетинг магазина, где товары продаются»;
- День открытых дверей в МРЦ: мастер-класс «Как технологии меняют бизнес-модели, а бизнес-модели меняют бизнес» И. Рождественского;

- вебинар Японского центра «Повышение мотивации. Как повысить вовлеченность сотрудников в организации»;
- Российско-Германские деловые встречи в 2021 году по теме «Энергия для общего будущего»;
- вебинар Японского центра «Повышение производительности в сфере услуг на примере текущей ситуации и существующих задач в данной сфере в Японии»;
- тренинг «Эффективное командное взаимодействие, управление командой»;
- конкурс «Лучший проект выпускника Президентской программы – 2021».

В рамках деятельности Корпоративного университета в 2021 году были реализованы проекты нескольких типов: стратегические сессии для отдельных исполнительных органов государственной власти и по задачам региона в целом; образовательные интенсивы и программы дополнительного профессионального образования для государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, представителей подведомственных органам власти учреждений, других лиц; отдельные мероприятия конференциального и образовательного форматов, прежде всего, по актуальным для городского управления тематикам.

Указанные проекты были реализованы в партнерстве с Комитетом государственной службы и кадровой политики, Комитетом по науке и высшей школе, Комитетом по информатизации и связи, АО «Производственная система «ПСР» (ГК «Росатом»), Фондом «Центр стратегических разработок «Северо-Запад», Фондом поддержки инноваций и молодежных инициатив, Фондом поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности, Ассоциацией «Искусственный интеллект в промышленности», СПбГЭТУ «ЛЭТИ», Университетом ИТМО, Университетом промышленных технологий и дизайна, Художественно-промышленной академией А.Л. Штиглица, СЗИУ РАНХиГС, СПбПУ, Европейским Университетом в Санкт-Петербурге, ФГБУ «НМИЦ им. В. А. Алмазова» Минздрава России и другими.

Информационное освещение деятельности Корпоративного университета Санкт-Петербурга велось на сайте <https://corp.spbmrc.ru/>, в частности, в новостном разделе по ссылке: <https://corp.spbmrc.ru/news2/>.

Корпоративный университет Санкт-Петербурга в 2021 году выступил партнером по подготовке серии «Экспертно-аналитические доклады о развитии современного города. Санкт-Петербург», среди которых доклады «Новая культурная география Санкт-Петербурга», «Образовательный туризм в Санкт-Петербурге. Вклад в развитие образовательного кластера и туристской сферы города» и другие.

Информация по показателям деятельности СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» представлена в таблице 1.

Таблица 1

| № п/п | Показатели   | Единица измерения      |
|-------|--|------------------------|
| 1.    | Образовательная деятельность   |                        |
| 1.1   | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации          | 5470 человек/<br>100 % |
| 1.2   | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 0 человек/<br>%        |
| 1.3   | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период                            | 0 человек/<br>%        |
| 1.4   | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:  | 147 единиц             |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации  | 146 единиц             |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки   | 1 единиц               |
| 1.5   | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период   | 61 единиц              |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации  | 61 единиц              |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки   | 0 единиц               |
| 1.6   | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ                              | 0%                     |
| 1.7   | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ  | 0%                     |
| 1.8   | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации                        | 0 человек/%            |

|        |  |             |
|--------|--|-------------|
| 1.9    | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | 0 человек/% |
| 1.10   | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:                  | 0 человек/% |
| 1.10.1 | Высшая   | 0 человек/% |
| 1.10.2 | Первая   | 0 человек/% |
| 1.11   | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования   | 0 лет       |
| 1.12   | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ  | 100 %       |
| 2.     | Научно-исследовательская деятельность  |             |
| 2.1    | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников  | 0 единиц    |
| 2.2    | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников  | 0 единиц    |
| 2.3    | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников  | 0 единиц    |
| 2.4    | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников   | 0 единиц    |
| 2.5    | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников   | 0 единиц    |
| 2.6    | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников   | 0 единиц    |
| 2.7    | Общий объем НИОКР  | 0 тыс. руб. |
| 2.8    | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника   | 0 тыс. руб. |
| 2.9    | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации  | 0 %         |
| 2.10   | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР   | 0 %         |

|       |  |                     |
|-------|--|---------------------|
| 2.11  | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период  | 0 единиц            |
| 2.12  | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций   | 6 единиц            |
| 2.13  | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период  | 0 человек           |
| 2.14  | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | 0 чел./%            |
| 2.15  | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией   | 0 единиц            |
| 3.    | <b>Финансово-экономическая деятельность</b>  |                     |
| 3.1   | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)  | 163 889,3 тыс. руб. |
| 3.2   | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника   | 0 тыс. руб.         |
| 3.3   | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника  | 0 тыс. руб.         |
| 4.    | <b>Инфраструктура</b>  |                     |
| 4.1   | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:  | 34,2 кв.м           |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности   | 0 кв. м             |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления  | 4,2 кв. м           |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование  | 30 кв. м            |
| 4.2   | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя                   | 0 единиц            |
| 4.3   | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)  | 3157 единиц         |
| 4.4   | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях  | 0 %                 |