



Утвержден
комиссией по проведению самообследования
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Санкт-Петербургский
межрегиональный ресурсный центр»

Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Санкт-Петербургский
межрегиональный ресурсный центр»

 И.И. Паخورуков
«26» 03 2020 года


ОТЧЕТ

о результатах самообследования

Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»
за период с 01.01.2019 по 31.12.2019

Полное наименование образовательного учреждения:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный
ресурсный центр», (далее – учреждение).

Сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр»

Директор: Паخورуков Игорь Павлович

Тип образовательного учреждения (организации): Образовательная организация
дополнительного профессионального образования.

Учредитель: город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений
Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

Место нахождения учреждения:

190068, Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, дом 88-90, лит. А
191014, Санкт-Петербург, ул. Маяковского 46а, лит. А

Телефон: +7 812 326-42-75

Факс: +7 812 326-42-74

Электронная почта: office@spbmrс.ru

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1057812455381

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7838333547

Код причины постановки на учёт (КПП): 783801001

Общая информация об учреждении

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 № 1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 № 840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 7 по Санкт-Петербургу 29.01.2016. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения - серия 78 № 009437495.

Юридический адрес учреждения: 190068, Санкт-Петербург, набережная Канала Грибоедова, дом 88-90, литера А.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 21.03.2016 № 1795 серия 78 ЛО2 № 0000726.

Целями деятельности Учреждения в соответствии с Уставом учреждения, утвержденным распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 29.01.2016 № 38-рз (ред. 20.10.2016) являются:

- организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие);

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв);

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга.

Виды деятельности Учреждения в соответствии с уставом:

- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих;

- организация проведения лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, конференций, практических занятий, стажировок в целях содействия самообразованию гражданских служащих и обеспечения их непрерывного дополнительного профессионального образования;

- разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств для автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

- проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

- организация проведения обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, включая проведение лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, образовательных, научно-исследовательских и научно-методических конгрессов, симпозиумов, конференций, практических занятий, в том числе с использованием информационных и телекоммуникационных технологий, стажировок, в том числе международных и межрегиональных;

- проведение мониторинга рынка образовательных и консультативных услуг в сфере подготовки управленческих кадров;

- научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение подготовки резерва управленческих кадров и Молодежного кадрового резерва, включая разработку электронных учебных изданий, формирование цифровых (электронных) библиотек, разработку курсов, дисциплин (модулей) учебных программ, учебно-методических и научно-методических материалов для систем дистанционного обучения, обеспечение доступа лицам, включенным в резерв управленческих кадров и Молодежный кадровый резерв, к электронным образовательным и информационным ресурсам;

- организация и проведение научно-исследовательских работ по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- осуществление взаимодействия с образовательными и научными организациями по вопросам совершенствования системы оценки качества подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация форумов, круглых столов, конференций и иных мероприятий, направленных на распространение положительного опыта формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация в установленном порядке издательской деятельности в рамках целей деятельности Учреждения;

- осуществление мероприятий кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга в соответствии с утверждаемой Администрацией методикой проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

- обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге (далее – Государственный план), включая организацию проведения обучения российских специалистов в образовательных учреждениях в соответствии с Государственным планом, обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной Правительством Российской Федерации в установленном порядке, осуществление взаимодействия с российскими образовательными учреждениями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана, осуществление мероприятий, содействующих реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом в целях эффективного использования ими полученных в ходе подготовки в соответствии с Государственным планом знаний, умений и навыков.

Информация о деятельности учреждения в 2019 году

Реализовано дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) – 95.

Разработано и утверждено дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации), включая их учебные планы, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) – 86.

Организовано дополнительное профессиональное образование 3555 гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга. Выдано удостоверений о повышении квалификации 3555 гражданским служащим, справок об обучении или о периоде обучения – 0.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:

- Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Москва) – 1;

- Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 30;

- Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт прикладной автоматизации и программирования» – 20;

- Северо-Западном институте управления – филиале Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Санкт-Петербург) – 3;

- Обществе с ограниченной ответственностью «Сэйвит Эдьюкейшн» (г. Воронеж) – 26;

- Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва) – 2;

- Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (г. Санкт-Петербург) – 2;

- Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики» – 35;

- ООО «СЗ УМЦ «Транспортная безопасность» – 3.

В рамках приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом учреждения обучение по программам повышения квалификации прошли 1709 человек.

В рамках приносящей доход деятельности были открыты 2 программы переподготовки.

Реализовано 9 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 492 человек.

В рамках проекта «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» прошло обучение 838 человек.

В рамках обеспечения условий для профессионального развития гражданских служащих в 2019 году было разработано 16 электронных курсов, актуализировано – 19 электронных курсов, в рамках приносящей доход деятельности разработано – 15 электронных курсов.

Для подготовки резерва управленческих кадров в 2019 году были разработаны электронные курсы: «Командное взаимодействие», «Эффективное планирование, организация и контроль деятельности подчиненных», «Поиск и принятие эффективных решений: теория и практика».

Лицам, состоящим в резерве управленческих кадров, на Учебном портале доступны более 40 электронных курсов, учебно-методические материалы Губернаторской программы, подборки научной и учебной литературы, а также ссылки на полезные информационно-справочные и аналитические ресурсы.

В рамках учебно-методического обеспечения подготовки членов Молодежного кадрового резерва в 2019 году разработано 2 курса: «Организация делопроизводства в органах государственной власти», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе»; актуализированы 3 курса: «Основы государственной службы», «Основы Конституции Российской Федерации», «Порядок рассмотрения обращений граждан в органах власти».

С целью взаимодействия с образовательными организациями по вопросам совершенствования системы оценки качества подготовки Молодежного кадрового резерва заключено соглашение о сотрудничестве с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого. В рамках соглашения проходят регулярные встречи, обмен опытом, обсуждение совместных проектов.

Для студентов 2 курса направления «Государственное и муниципальное управление» Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики была проведена деловая игра «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих».

Сотрудники Межрегионального ресурсного центра привлекались к проведению занятий в рамках дисциплин «Кадровая политика в ИОГВ», «Управление проектами», «Управление человеческими ресурсами» для студентов направления «Государственное и муниципальное управление» Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики.

В рамках организации мероприятий, направленных на обмен положительным опытом формирования и подготовки резерва управленческих кадров и Молодежного кадрового резерва, были проведены:

1. Вебинар «Обмен опытом в области электронного обучения и автоматизации процессов профессионального развития государственных гражданских служащих»;
2. Конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга»;
3. HR-практикумы.

Были организованы и проведены очные встречи с представителями Правительства Ленинградской области, сотрудниками Томского, Калужского, Свердловского, Дагестанского регионального кадрового центра. Проведены встречи по обмену опытом и идеями в Кадровом региональном центре ЯНАО. Организованы регулярные онлайн-встречи с представителями ИОГВ различных субъектов РФ: Новосибирск, Вологда, Казань, Тула, Приморский край и т.д.

Для удобства использования возможностей электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, для обеспечения условий доступности и мобильности реализованы адаптивная и мобильная версия Учебного портала.

В целях повышения мотивации гражданских служащих к профессиональному развитию, в том числе самообразованию, на Учебном портале добавлен блок «Мои достижения». Страница содержит информацию о текущих результатах и достижениях пользователя системы, а также его персональный рейтинг.

На Учебном портале реализован механизм автоматического формирования сертификата по результатам успешного освоения электронного курса категории «Курсы для самообразования». При формировании сертификата создается запись в реестре сертификатов с возможностью просмотра истории получения сертификатов в личном электронном деле пользователя портала. При необходимости полученные сертификаты можно распечатать. С 01.01.2019 по 31.12.2019 пользователи Учебного портала 1891 раз самостоятельно выбирали и назначали себе курсы. С 01.07.2019 по 31.12.2019 пользователи портала сформировали 111 сертификатов.

Для оперативного управления образовательным процессом через web-интерфейс системы дистанционного обучения сформированы кабинеты сотрудников учреждения (профиль менеджера, сотрудника отдела оценки, учебно-методического отдела, кадровой службы) с возможностью выгрузки отчетов, обработки данных.

Апробирована версия 2.0 проекта «Электронное наставничество» с полной автоматизацией процесса от подачи заявки сотрудников кадровой службы ИОГВ до получения на почту или выгрузкой через Учебный портал промежуточных и итоговых отчетов с результатами обучения.

С целью ведения единого реестра удостоверений, выдаваемых учреждением, в системе дистанционного обучения реализован функционал создания, удаления, редактирования записей об удостоверениях групп пользователей с возможностью вывода их на печать.

В 2019 году были реализованы проекты внедрения систем дистанционного обучения в Региональном кадровом центре государственного и муниципального управления Свердловской области и в Правительстве Вологодской области. Реализован проект по доработке системы дистанционного обучения для Правительства Приморского края в части автоматизации процедур оценки при проведении аттестации гражданских служащих.

В рамках приносящей доход деятельности:

- был проведен кадровый аудит в НО «Фонд-региональный оператор капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах», в рамках которого проведено 273 опроса, 35 интервью и 34 анкетирования;

- организована и проведена оценка лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа, и лиц, претендующих на включение в резерв управленческих кадров Ямало-Ненецкого автономного округа, по заявкам Государственного заказчика, в формате ассесмент-центра. Количество оцененных кандидатов – 36 человек. Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, разработаны и актуализированы оценочные материалы (оценочные упражнения, чек-листы, кейсы) в рамках обучения по 7-ми компетенциям.

Проведено 323 регулярных оценочных мероприятия при обучении резерва управленческих кадров, в том числе в рамках Губернаторскую программу подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга. Проведена оценка 20 кандидатов с использованием полиграфа.

Для лиц, включенных в **резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге**, обучающихся в 1-м потоке Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, организованы и проведены следующие мероприятия: семинар-тренинг «Основные составляющие проектной деятельности» и семинар-практикум «Практикум по разработке «Паспорта проекта», семинар-практикум «Финансирование проектов», тренинг «Эффективная презентация», тренинг «Деловая культура и деловой этикет», семинар-практикум «Приемы актерского мастерства, используемые при организации встреч, торжеств, официальных приемов», семинар-практикум «Протокольные мероприятия: порядок проведения, роли и поведение участников».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, обучающихся во 2-м потоке Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, организованы и проведены: тренинг-семинар «Оперативное управление

подчиненными», «Контроль и оценка эффективности исполнения», «Делегирование задач и полномочий», тренинг «Управление мотивацией и приверженностью», мастер-класс «Вы или Вас: профессиональная эксплуатация подчиненных», деловая игра «Вы или Вас», семинар-тренинг «Лидерство и влияние в групповых процессах», семинар-практикум «Организация работы группы по выработке решений», тренинг «Методы влияния при отсутствии формальных рычагов власти» и деловая игра «Управленческое многоборье», мастер-класс «Личная эффективность и публичные выступления», деловая игра «Выработка решений стратегического уровня в практике руководителя», бизнес-анимация «Бренд Санкт-Петербург», семинар-практикум «Принятие стратегических управленческих решений», семинар-тренинг «Основные составляющие проектной деятельности» и семинар-практикум «Управление проектом на рабочем месте», семинар-практикум «Финансирование проектов», тренинг «Деловая культура и деловой этикет», семинар-практикум «Приемы актерского мастерства, используемые при организации встреч, торжеств, официальных приемов», семинар-практикум «Протокольные мероприятия: порядок проведения, роли и поведение участников», тренинг «Эффективная презентация».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, организованы и проведены оценочные мероприятия в рамках проведения ассессмента развития компетенций по итогам обучения на первом модуле: деловая игра «Встреча двух цивилизаций», семинар-практикум «Итоги реализации ИПР», деловая игра «Управление ресурсами госучреждений».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, в рамках Губернаторской программы организованы и проведены индивидуальные коуч-консультации с профессиональным психологом.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, организованы и проведены дополнительные мероприятия: Фасилитационная сессия «Управление изменениями на основе ценностей системы государственного и муниципального управления Санкт-Петербурга», дополнительное поддерживающее мероприятие «Обмен опытом по реализации краткосрочных проектов в государственной службе», дополнительное поддерживающее мероприятие «Управленческие поединки», дополнительное поддерживающее мероприятие - деловая игра «Государство», Торжественная церемония выпуска слушателей Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге 2017/2019 учебного года.

Для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, произведена актуализация новой процедуры оценки, утверждённой в 2018 году (обновлены оценочные материалы, откорректированы критерии отбора). Разработаны чек-листы для наблюдения 6-ти компетенций в рамках деловой игры «Государство», по результатам наблюдения составлены рейтинги по каждой из компетенций.

Рассмотрено и обработано 1578 анкет кандидатов в Молодежный кадровый резерв. Проведено 2075 оценочных мероприятий в отношении кандидатов в Молодежный кадровый резерв и лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв: в рамках 1 этапа отбора – 1287 мероприятий; в рамках 2 этапа отбора – 772 мероприятия; в рамках оценки компетенций лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, – 16 мероприятий.

Для лиц, включенных в **Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга**, проведены следующие мероприятия: площадка «Государственная служба» Молодежного карьерного форума в рамках Санкт-Петербургского Международного Форума Труда; вечерние встречи с топами (с участием представителей резерва управленческих кадров) «Ключевые компетенции

специалиста для карьерного развития в системе государственной службы» и «Карьерная траектория государственных служащих в Жилищном комитете: стартовые возможности и перспективы»; семинар «Как принимать эффективные решения?»; тренинги «Сильная переговорная позиция» и «Разрешение конфликтов»; двухдневный выездной тренинг на тему «Эффективная коммуникация при конфликтном взаимодействии с разными ролевыми типами»; деловая игра на развитие коммуникативных навыков «Государство и бизнес». Всего в мероприятиях приняли участие 186 человек.

Для 205 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены образовательные мероприятия в рамках обучения по программе «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга» (116 академических часов).

В целях освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, организовано их информационно-библиотечное обслуживание посредством доступа к электронным образовательным и информационным ресурсам к Базе данных (бизнес-каталогу (более 3 000 книг) корпоративной библиотеки MyBook.

Для специалистов, проходящих обучение в рамках **Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации**, а также в рамках постпрограммной работы проведены следующие мероприятия: мастер-класс «Лидерство «с лицом»; деловая игра «Космическая станция» в рамках встречи женского клуба Президентской программы; семинар «Бизнес-тренды: управление репутацией и мобилизация»; мастер-класс «Личная эффективность и работа в условиях многозадачности. Как успеть все и не разрушить себя?»; мастер-класс «Бережливое производство, или как выжить в современном мире!»; семинар «Стажировки для всех»; рабочее совещание лауреатов конкурса «Лучший проект Президентской программы 2019» с комитетом по инвестициям на площадке фронт-офиса Единого окна для инвесторов; мастер-класс «Управление стрессом. Стресс-менеджмент»; мероприятие в рамках Всероссийской образовательной акции «Тотальный диктант»; презентация в СПбГУ (Менеджмент в здравоохранении), стажировки в рамках Президентской программы в 2019 году; мастер-класс «Мастерская проектов»; тренинг «Культура клиентоориентированности»; семинар «Городская инфраструктура» (партнерское мероприятие); деловая игра «Бизнес и власть»; мастер-класс «Преодоление сопротивления сотрудников изменениям и развитию»; презентация программы подготовки в СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» «Системный подход в развитии и управлении предприятием» HIGH LEVEL MANAGEMENT; семинар Японского центра «Туристические тренды и маркетинг туристических направлений»; ежегодный III турнир по оборонно-спортивной игре в лазертаг; деловая игра «Государство и бизнес»; follow-up встреча Японского центра вручение дипломов выпускникам, прошедшим стажировку в Японии в 2018 году; спортивный мастер-класс выпускницы Президентской программы И.В. Санниковой SUP-йога; день открытых дверей в СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр»; мастер-класс «Коучинговый подход в работе с командой проекта»; биржа деловых контактов с иностранными специалистами (Германия) в рамках обменной стажировки по программе «Медицина и здравоохранение» в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации; презентация стажировок в Германии в 2020 году; семинар «Кайдзен. Два основных момента, на которые следует обратить внимание при распространении и закреплении кайдзен»; биржа деловых контактов с иностранными специалистами (Япония) в рамках обменной стажировки по программе «Экономическая кооперация» в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации

Федерации; семинар «Корпоративные танцы: путь к благополучию»; торжественная церемония Единого выпуска слушателей Президентской программы. Всего в мероприятиях приняли участие 1145 человек.

В рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации проведены отборочные мероприятия и собеседования с 81 специалистом по вопросам, связанным с проведением отборочных мероприятий на зарубежные стажировки:

в Германии – приняты комплекты документов от 13 претендентов, из них приняли участие в стажировке 8 человек: «Экономическая кооперация» (русский язык) – 6 человек; «Экономическая кооперация» (английский язык) – 1 человек; «Экономическая кооперация в здравоохранении» (английский язык) – 1 человек;

в Китае – приняты комплекты документов от 4 претендентов, из них приняли участие в стажировке 3 человека: «Агропромышленный комплекс» – 2 человека; «Оптовая и розничная торговля» – 1 человек;

в Японии – приняты комплекты документов от 60 претендентов, из них приняли участие в стажировке 14 человек: «Кайдзен (производство)» – 2 человека; «Кайдзен (сфера услуг)» – 4 человека; «Активизация региональных экономик» – 1 человек; «Модернизация медицины и кайдзен в медицине» – 3 человека (учтены, но не смогли принять участие из-за стихийного бедствия в Японии); «Информационные технологии» – 2 человека; «Управление малыми и средними предприятиями» – 2 человека.

Итого в 2019 году стажировку прошли 25 человек.

Информация по показателям деятельности СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» представлена в таблице.

Номер по порядку	Показатель	Единица измерения
1	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5264 человек/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/ %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	95 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	95 единиц

1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	86 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	86 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/%
1.10.1	Высшая	0 человек/%
1.10.2	Первая	0 человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц

2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	7 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	148 636,861 руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.

4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	32,7 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	29,6 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3,1 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	3000 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %