

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель руководителя
Администрации Губернатора
Санкт-Петербурга

М. В. Петров

«14» сентября 2023 года

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

на оказание государственных услуг (выполнение работ)

Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга - центр развития
компетенций государственных и муниципальных служащих»
на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов

Раздел 1

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

Подраздел 1

1. Наименование государственной услуги:

реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения).

2. Категория физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы государственной услуги):

государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга, замещающие должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие).

3. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемой государственной услуги:

показатели, характеризующие объем оказываемой услуги:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной услуги (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем оказания государственной услуги*				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Объем обучения гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме	Безвозмездная	Чел.-часов	14 824	17 594	26 298	26 298	26 298

*Объем оказания государственной услуги может ежегодно корректироваться исходя из потребностей исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в получении гражданскими служащими дополнительного профессионального образования.

Содержание государственной услуги:

снятие запроса у потенциальных участников дополнительной профессиональной программы повышения квалификации (далее – программа) и заказчика программы обучения;

формирование графика обучения гражданских служащих по программам, реализуемым в очной форме, на календарный год;

разработка и утверждение учебно-методического комплекса программы, включая ее учебный план, календарный учебный график, рабочую программу учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), определение организационно-педагогических условий реализации программы, формы проведения аттестации, оценочных материалов и иных компоненты;

организация закупок услуг преподавателей, образовательных и иных услуг, сопутствующих обучению (аренда, кейтеринг), в соответствии с реализуемой программой;

формирование и утверждение расписаний занятий по каждой программе, реализуемой в очной форме;

внесение данных о слушателях в программный комплекс, формирование электронного личного дела слушателя на основе данных в программном комплексе (паспортные данные, сведения о документах о высшем образовании, данные о смене фамилии (при необходимости)), формирование протокола о согласии на обработку персональных данных;

формирование в программном комплексе и выгрузка приказов о зачислении и отчислении слушателей, ведомостей успеваемости и посещаемости, ведомостей выдачи удостоверений;

создание мероприятия в TimePad для обеспечения электронной регистрации слушателя в программе;

формирование пакета раздаточных материалов (ручка, блокнот, рабочая тетрадь/методическое пособие, расписание занятий);

подготовка аудитории и необходимого оборудования для проведения занятий (столы, стулья, мультимедийное оборудование, флипчарт, маркеры; проветривание, санитарная обработка);

формирование личного кабинета слушателя в EventsGovSPb/СДО/CUB;

организационное и техническое сопровождение слушателей по вопросам прохождения обучения по программам, в том числе создание чата или канала для слушателей в мессенджерах;

организация и проведение лекций, практических и семинарских занятий, круглых столов, мастер-классов, деловых игр, тренингов, семинаров, консультаций, аттестационных работ, других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом программы;

организация взаимодействия с экспертно-преподавательским составом, учет посещаемости гражданскими служащими учебных занятий, организация обратной связи с гражданскими служащими по результатам обучения, оценка удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения по каждой программе;

создание организационно-педагогических условий для освоения гражданскими служащими программ в полном объеме;

оформление документов об образовании, подтверждающих повышение квалификации, и выдача гражданским служащим, успешно освоившим соответствующую программу и прошедшим итоговую аттестацию, документов о квалификации (удостоверения о повышении квалификации) либо выдача справок об обучении;

внесение данных после завершения обучения в систему ФИС «ФРДО»;

подготовка и направление ежеквартального аналитического отчета о степени удовлетворенности слушателей реализованными программами в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

контроль качества обучения, в том числе в рамках самообследования учреждения;

заключение и исполнение договоров с образовательными и иными организациями о реализации программ в очной форме;

подготовка и размещение на официальном сайте учреждения и иных информационных ресурсах информации о результатах реализации программ.

Показатели, характеризующие качество оказываемой государственной услуги:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя*				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих, реализуемых в очной форме	Ед.	22	25	29	29	29
2	Количество гражданских служащих, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемых в очной форме, не менее человек	Чсл.	460	553	835	835	835
3	Доля гражданских служащих, успешно освоивших дополнительные профессиональные программы и прошедших итоговую аттестацию (от общей численности гражданских служащих, направленных на обучение)	%	100	100	99	99	99
4	Степень удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения	%	95,5	98,4	93	93	93
5	Количество обоснованных жалоб на деятельность работников учреждения при реализации дополнительных профессиональных программ (не более)	Ед.	0	0	1	1	1

4. Порядок оказания государственной услуги:

государственная услуга оказывается в соответствии с федеральным законодательством об образовании в Российской Федерации.

5. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами в случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено ее оказание на платной основе, либо порядок установления указанных цен (тарифов) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации:

порядок установления предельных цен (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами законодательством Российской Федерации не установлен.

6. Требования к результатам оказания государственной услуги:

оказание услуги в установленные сроки, в полном объеме и с надлежащим качеством.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания, в том числе условия и порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

Формы контроля:

контроль осуществляется Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) путем проверки представляемых отчетов.

Процедура контроля:

направление Санкт-Петербургским государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» (далее – учреждение) в Администрацию отчета в письменной форме, в том числе на электронном носителе, об исполнении государственного задания с указанием информации о количественных и качественных показателях оказанной услуги.

Периодичность проведения контрольных мероприятий:

ежеквартально.

Условия досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания возможно в случае: исключения государственной услуги из общероссийского базового (отраслевого) перечня (классификатора) государственных и муниципальных услуг и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, оказываемых (выполняемых) учреждением в качестве основных видов деятельности;

начала процедуры ликвидации или реорганизации учреждения.

Порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания осуществляется путем подписания Администрацией акта об отмене государственного задания.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания:

отчетность содержит информацию о достигнутых количественных и качественных показателях оказанной услуги.

Формы отчетности:

отчетность предоставляется в письменной форме, в том числе на электронном носителе.

Периодичность представления отчетности об исполнении государственного задания:

ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания:

информация отсутствует.

Подраздел 2**1. Наименование государственной услуги:**

реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения).

2. Категория физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы государственной услуги):

гражданские служащие.

3. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемой государственной услуги:

показатели, характеризующие объем оказываемой услуги:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной услуги (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем оказания государственной услуги*				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Объем обучения гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	Безвозмездная	Чел.- часов	42 204	46 200	50 152	50 152	50 152

*Объем оказания государственной услуги может ежегодно корректироваться исходя из потребностей исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в получении гражданскими служащими дополнительного профессионального образования.

Содержание государственной услуги:

снятие запроса у потенциальных участников дополнительной профессиональной программы повышения квалификации (далее – программа) и заказчика программы обучения;

обеспечение условий для реализации программ с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

создание электронных учебников и участие в разработке программ, реализуемых с применением дистанционных образовательных технологий;

создание и обеспечение условий для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей электронные информационные ресурсы, электронные образовательные курсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение гражданами служащими программ в полном объеме независимо от места их нахождения;

формирование графика обучения гражданских служащих по программам, реализуемым в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, на календарный год;

разработка и утверждение учебно-методического комплекса программы, включая учебный план, календарный учебный график, рабочую программу учебных предметов курсов, дисциплин (модулей), определение организационно-педагогических условий, формы аттестации, оценочных материалов и иных компонентов;

подготовка digital-версии программы, в том числе материалов по онлайн-активности: тесты, опросы, облака слов, мозговой штурм, ролевые игры, аквариум, фасилитация, итоговое задание;

организация закупок услуг преподавателей, образовательных и иных услуг, сопутствующих обучению, в соответствии с реализуемой программой;

обучение преподавателя работе с digital-инструментами;

формирование и утверждение расписаний занятий по каждой программе, реализуемой в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

внесение данных о слушателях в программный комплекс, формирование электронного личного дела слушателя на основе данных в программном комплексе (паспортные данные, сведения о документах о высшем образовании, данные о смене фамилии (при необходимости)), формирование протокола о согласии на обработку персональных данных;

формирование в программном комплексе и выгрузка приказов о зачислении и отчислении, ведомостей успеваемости и посещаемости, ведомостей выдачи удостоверений;

создание мероприятия в TimePad для обеспечения электронной регистрации слушателя в программе;

подготовка необходимого оборудования для проведения занятий (столы, стулья, мультимедийное оборудование, флипчарт, маркеры; проветривание, санитарная обработка);

подготовка digital-инструментов для проведения занятий;

формирование личного кабинета слушателя в EventsGovSPb/СДО/CUB;

организационное и техническое сопровождение слушателей по вопросам прохождения обучения по программам, в том числе создание чата или канала для слушателей в мессенджерах;

организация и проведение лекций, практических и семинарских занятий, круглых столов, мастер-классов, деловых игр, тренингов, семинаров, консультаций, аттестационных работ, других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом программы;

организация взаимодействия с экспертно-преподавательским составом, учет посещаемости гражданскими служащими учебных занятий, организация обратной связи с гражданскими служащими по результатам обучения, оценка удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения по каждой программе;

создание организационно-педагогических условий для освоения гражданскими служащими программ в полном объеме;

оформление документов об образовании, подтверждающих повышение квалификации, и выдача гражданским служащим, успешно освоившим соответствующую программу и прошедшим итоговую аттестацию, документов о квалификации (удостоверения о повышении квалификации) либо выдача справок об обучении;

внесение данных после завершения обучения в систему ФИС «ФРДО»;

подготовка и направление ежеквартального аналитического отчета о степени удовлетворенности слушателей реализованными программами в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

контроль качества обучения, в том числе в рамках самообследования учреждения;

заключение и исполнение договоров с образовательными и иными организациями о реализации дополнительных профессиональных программ в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

подготовка и размещение на официальном сайте учреждения и иных информационных ресурсах информации о результатах реализации программ.

Показатели, характеризующие качество оказываемой государственной услуги:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя*				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих, реализуемых в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	Ед.	12	16	14	14	14
2	Количество гражданских служащих, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, не менее человек	Чел	926	1 126	1 110	1 110	1 110
3	Доля гражданских служащих, успешно освоивших дополнительные профессиональные программы и прошедших итоговую аттестацию (от общей численности гражданских служащих, направленных на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения)	%	100	100	99	99	99
4	Степень удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения	%	93,2	98,9	93	93	93
5	Количество обоснованных жалоб на деятельность работников учреждения при реализации дополнительных профессиональных программ (не более)	Ед.	1	0	1	1	1

4. Порядок оказания государственной услуги:

государственная услуга оказывается в соответствии с федеральным законодательством об образовании в Российской Федерации.

5. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами в случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено ее оказание на платной основе, либо порядок установления указанных цен (тарифов) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации:

порядок установления предельных цен (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами законодательством Российской Федерации не установлен.

6. Требования к результатам оказания государственной услуги:

оказание услуги в установленные сроки, в полном объеме и с надлежащим качеством.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания, в том числе условия и порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

Формы контроля:

контроль осуществляется Администрацией путем проверки представляемых отчетов.

Процедура контроля:

направление учреждением в Администрацию отчета в письменной форме, в том числе на электронном носителе, об исполнении государственного задания с указанием информации о количественных и качественных показателях оказанной услуги.

Периодичность проведения контрольных мероприятий:

ежеквартально.

Условия досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания возможно в случае: исключения государственной услуги из общероссийского базового (отраслевого) перечня (классификатора) государственных и муниципальных услуг и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, оказываемых (выполняемых) учреждением в качестве основных видов деятельности;

начала процедуры ликвидации или реорганизации учреждения.

Порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания осуществляется путем подписания Администрацией акта об отмене государственного задания.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания:

отчетность содержит информацию о достигнутых количественных и качественных показателях оказанной услуги.

Формы отчетности:

отчетность предоставляется в письменной форме, в том числе на электронном носителе.

Периодичность представления отчетности об исполнении государственного задания:

ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания:

информация отсутствует.

Подраздел 3

1. Наименование государственной услуги:

реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий).

2. Категория физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы государственной услуги):

гражданские служащие.

3. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемой государственной услуги:

показатели, характеризующие объем оказываемой услуги:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной услуги (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем оказания государственной услуги*				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	6	7	8	9	9
1	Объем обучения гражданских по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий	Безвозмездная	Чел.-часов	79 238	80 296	79 364	79 364	79 364

*Объем оказания государственной услуги может ежегодно корректироваться исходя из потребностей исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в получении гражданами служажими дополнительного профессионального образования и количества лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга.

Содержание государственной услуги:

снятие запроса у потенциальных участников дополнительной профессиональной программы повышения квалификации (далее-программа) и заказчика программы обучения;

обеспечение условий для реализации дополнительных профессиональных программ с применением дистанционных образовательных технологий;

создание и обеспечение условий для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей в себя совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение гражданами служажими дополнительных образовательных программ в полном объеме независимо от места их нахождения;

формирование графика обучения гражданских служажих по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме с применением дистанционных технологий на календарный год;

разработка и утверждение учебно-методического комплекса программы, включая ее учебный план, календарный учебный график, рабочую программу учебных предметов курсов, дисциплин (модулей), определение организационно-педагогических условий, формы аттестации, оценочных материалов и иные компоненты;

подготовка digital-версии программы, в том числе материалов по онлайн-активности: тесты, опросы, облака слов, мозговой штурм, ролевые игры, аквариум, фасилитация, итоговое задание;

организация закупок услуг преподавателей, образовательных и иных услуг, сопутствующих обучению (аренда, кейтеринг) в соответствии с реализуемой программой обучения;

обучение преподавателя работе с digital-инструментами;

формирование и утверждение расписаний занятий по каждой отдельной программе, реализуемой очной форме с применением дистанционных технологий;

внесение данных о слушателях в программный комплекс, формирование электронного личного дела слушателя на основе данных в программном комплексе (паспортные данные, сведения о документах о высшем образовании, данные о смене фамилии

(при необходимости)), формирование протокола о согласии на обработку персональных данных;

формирование в программном комплексе и выгрузка приказов о зачислении и отчислении, ведомостей об успеваемости и посещаемости, ведомости выдачи удостоверений;

создание мероприятия в TimePad для обеспечения электронной регистрации слушателя в программе;

подготовка необходимого оборудования для проведения занятий (мультимедийное оборудование);

подготовка digital-инструментов (доска в miro) для проведения занятий;

формирование личного кабинета слушателя в EventsGovSPb/СДО/СUB;

организационное и техническое сопровождение слушателей по вопросам прохождения обучения по программам повышения квалификации в том числе создание чата или канала для слушателей в мессенджерах;

организация и проведение лекций, практических и семинарских занятий, круглых столов, мастер-классов, деловых игр, тренингов, семинаров, консультаций, аттестационных работ, других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом программы;

организация взаимодействия с экспертно-преподавательским составом, учет посещаемости занятий гражданскими служащими, организация обратной связи с гражданскими служащими по результатам обучения, оценка удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения по каждой программе;

создание организационно-педагогических условий для освоения гражданскими служащими дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в полном объеме;

оформление документов об образовании, подтверждающих повышение квалификации, и выдача гражданским служащим, успешно освоившим соответствующую программу и прошедшим итоговую аттестацию, документов о квалификации (удостоверения о повышении квалификации), либо выдача справок об обучении;

внесение данных после завершения обучения в систему ФИС ФРДО;

подготовка и направление ежеквартального аналитического отчета о степени удовлетворенности слушателей реализованными программами в Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;

контроль качества обучения, в том числе в рамках самообследования учреждения;

заключение и исполнение договоров с образовательными и иными организациями о реализации дополнительных профессиональных программ в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий;

подготовка и размещение на официальном сайте учреждения и иных информационных ресурсах информации о результатах реализации программ;

Показатели, характеризующие качество оказываемой государственной услуги:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя*				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих, реализуемых в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий	Ед.	80	70	54	54	54

2	Количество гражданских служащих, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий	Чел.	3 189	2 965	2 810	2 810	2 810
3	Доля гражданских служащих, успешно освоивших дополнительные профессиональные программы и прошедших итоговую аттестацию (в общей численности служащих, направленных на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, реализуемым в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий)	%	100	100	99	99	99
4	Степень удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения	%	93,3	97,6	93	93	93
5	Количество обоснованных жалоб на деятельность работников учреждения при реализации дополнительных профессиональных программ (не более)	Ед.	0	0	1	1	1

4. Порядок оказания государственной услуги:

государственная услуга оказывается в соответствии с федеральным законодательством об образовании в Российской Федерации.

5. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами в случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено ее оказание на платной основе, либо порядок установления указанных цен (тарифов) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации:

порядок установления предельных цен (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами законодательством Российской Федерации не установлен.

6. Требования к результатам оказания государственной услуги:

оказание услуги в установленные сроки, в полном объеме и с надлежащим качеством.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания, в том числе условия и порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

Формы контроля:

контроль осуществляется Администрацией путем проверки представляемых отчетов.

Процедура контроля:

направление учреждением в Администрацию отчета в письменной форме, в том числе на электронном носителе, об исполнении государственного задания с указанием информации о количественных и качественных показателях оказанной услуги.

Периодичность проведения контрольных мероприятий:

ежеквартально.

Условия досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания возможно в случае: исключения государственной услуги из общероссийского базового (отраслевого) перечня (классификатора) государственных и муниципальных услуг и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, оказываемых (выполняемых) учреждением в качестве основных видов деятельности;

начала процедуры ликвидации или реорганизации учреждения.

Порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания осуществляется путем подписания Администрацией акта об отмене государственного задания.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания:

отчетность содержит информацию о достигнутых количественных и качественных показателях оказанной услуги.

Формы отчетности:

отчетность предоставляется в письменной форме, в том числе на электронном носителе.

Периодичность представления отчетности об исполнении государственного задания:

ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания:

информация отсутствует.

Раздел 2

1. Наименование государственной работы:

материально-техническое обеспечение реализации полномочий Администрации по организации формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга.

2. Категория физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы государственной услуги):

Государственные услуги не оказываются.

3. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) выполняемой работы:

показатели, характеризующие объем выполняемой работы:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной работы (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем выполнения государственной работы				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество мероприятий по оценке и отбору специалистов, претендующих на включение в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге и Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга*	Безвозмездная	Ед.	3 657	3840	3 000	3 000	3 000

*Количество мероприятий по оценке и отбору специалистов, претендующих на включение в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, подлежит ежегодной корректировке исходя из фактического количества кандидатов, изъявивших желание участвовать в мероприятиях по оценке и отбору.

Содержание государственной работы:

разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге и оценки кандидатов в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга;

проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге и Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга;

разработка и утверждение программ (планов) подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге;

разработка и утверждение программ (планов) подготовки лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга;

организация обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге;

организация обучения лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга;

организация ярмарок вакансий, молодежных форумов, круглых столов и иных мероприятий, направленных на популяризацию Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга, участие в указанных мероприятиях;

издание и распространение буклетов, брошюр и справочно-информационных изданий по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, а также по вопросам формирования и подготовки Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга;

создание и обеспечение условий для функционирования электронной информационно-образовательной среды, включающей электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение лицами, включенными в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга и резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге программ подготовки независимо от места их нахождения;

создание и ведение официального сайта учреждения, а также обеспечение работы иных информационных ресурсов учреждения для размещения информации об организуемых мероприятиях;

организация издания и распространения информационных и иных материалов по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, а также по вопросам формирования и подготовки Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга, осуществление редакционной деятельности для сетевого издания «КадровыйСовет.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе заключение и исполнение договоров с информационными агентствами, средствами массовой информации, организациями, осуществляющими сбор и подготовку информационных, научных и иных материалов для публикаций, с журналистами и привлекаемыми экспертами.

Показатели, характеризующие качество выполняемой государственной работы:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	Значение показателя				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге *	Чел.	429	354	350	350	350

2	Количество лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга** в отчетном году	Чсл.	305	255	200	200	200
3	Доля лиц, в отношении которых организованы образовательные мероприятия (от общей численности лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга в отчетном году)	%	95	96	80	80	80
4	Доля лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, принявших участие в образовательных мероприятиях (от общей численности лиц, состоящих в Молодежном кадровом резерве Санкт-Петербурга на отчетную дату)	%			10	10	10
5	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, в отношении которых организованы образовательные мероприятия (от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге)	%	37	44,6	35	35	35
6	Количество обоснованных жалоб на деятельность работников учреждения при организации и проведении мероприятий (не более)	Ед.	0	0	1	1	1

* Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге, подлежит ежегодному уточнению исходя из решений Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, созданной постановлением Губернатора Санкт-Петербурга от 14.10.2008 № 56-пг «О Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге»;

** Количество лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, подлежит ежегодному уточнению исходя из решений вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга о формировании указанного резерва, принимаемых им в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.01.2015 № 3 «О Молодежном кадровом резерве Санкт-Петербурга».

4. Порядок оказания государственной услуги:

государственные услуги не оказываются.

5. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами в случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено ее оказание на платной основе, либо порядок установления указанных цен (тарифов) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации:

государственные услуги не оказываются.

6. Требования к результатам выполнения государственной работы:

Выполнение работы в установленные сроки, в полном объеме и с надлежащим качеством.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания, в том числе условия и порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

Формы контроля:

контроль осуществляется Администрацией путем проверки представляемых отчетов.

Процедура контроля:

направление учреждением в Администрацию отчета в письменной форме, в том числе на электронном носителе, об исполнении государственного задания, с указанием информации о состоянии выполнения этапов работ, количественных и качественных показателях.

Периодичность проведения контрольных мероприятий:

ежеквартально.

Условия досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания возможно в случае:

исключения Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга государственной работы из регионального перечня (классификатора) государственных (муниципальных) услуг и работ Санкт-Петербурга, оказываемых (выполняемых) учреждением в качестве основных видов деятельности;

начала процедуры ликвидации или реорганизации учреждения.

Порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания осуществляется путем подписания Администрацией акта об отмене государственного задания.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания:

отчетность содержит информацию о достигнутых количественных и качественных показателях выполненной работы.

Формы отчетности:

отчетность предоставляется в письменной форме, в том числе на электронном носителе.

Периодичность представления отчетности об исполнении государственного задания:

ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания:

информация отсутствует.

Раздел 3

1. Наименование государственной работы:

материально-техническое обеспечение реализации полномочий Администрации по обеспечению в пределах компетенции Администрации выполнения федеральных планов и программ, в реализации которых участвует Санкт-Петербург.

2. Категория физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы государственной услуги):

государственные услуги не оказываются.

3. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) выполняемой работы:

показатели, характеризующие объем выполняемой работы:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной работы (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем выполнения государственной работы				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах по всем типам образовательных программ*	Безвозмездная	чел.	111	115	144	150	150

*Количество прошедших обучение в 2018/19–2024/25 учебных годах в образовательных организациях в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах подлежит ежегодному уточнению исходя из размера квоты, устанавливаемой приказами Министерства экономического развития Российской Федерации.

Содержание государственной работы:

организация проведения обучения российских специалистов в образовательных организациях в соответствии с Планом мероприятий по реализации Государственного

плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах в Санкт-Петербурге;

осуществление содействия в реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах в целях эффективного использования ими полученных в ходе подготовки знаний, умений и навыков;

обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

осуществление взаимодействия с российскими образовательными организациями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах;

издание и распространение буклетов, брошюр, каталогов и справочно-информационных изданий по вопросам реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации

в 2018/19–2024/25 учебных годах;

проведение мониторинга эффективности реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах в Санкт-Петербурге;

организация и проведение научно-практических конференций, семинаров и круглых столов по вопросам реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19–2024/25 учебных годах в Санкт-Петербурге.

Показатели, характеризующие качество выполняемой государственной работы:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Доля специалистов, завершивших обучение (в процентах к общему количеству специалистов, приступивших к обучению)	%	96	98,3	90	90	90
2	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 – 2024/25 учебных годах и сдавших итоговые испытания на «хорошо» и «отлично» (от общей численности специалистов, завершивших обучение)	%	98	100	80	80	80
3	Доля специалистов, в отношении которых организованы образовательные мероприятия (от общей численности специалистов, прошедших обучение в образовательных организациях в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации)	%	36	21,9	20	20	20
4	Количество обоснованных жалоб на деятельность работников учреждения при организации и проведении мероприятий (не более)	Ед.	0	0	1	1	1

4. Порядок оказания государственной услуги:
государственные услуги не оказываются.

5. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами в случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено ее оказание на платной основе, либо порядок установления указанных цен (тарифов) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации:
государственные услуги не оказываются.

6. Требования к результатам выполнения государственной работы:
выполнение работы в установленные сроки, в полном объеме и с надлежащим качеством.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания, в том числе условия и порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

Формы контроля:

контроль осуществляется Администрацией путем проверки представляемых отчетов.

Процедура контроля:

направление учреждением в Администрацию отчета в письменной форме, в том числе на электронном носителе, об исполнении государственного задания с указанием информации о состоянии выполнения этапов работ, количественных и качественных показателях.

Периодичность проведения контрольных мероприятий:

ежеквартально.

Условия досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания возможно в случае: исключения Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга государственной работы из регионального перечня (классификатора) государственных (муниципальных) услуг и работ Санкт-Петербурга, оказываемых (выполняемых) учреждением в качестве основных видов деятельности;

непредоставление субсидии из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/2019–2024/2025 учебных годах;

начала процедуры ликвидации или реорганизации учреждения.

Порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания осуществляется путем подписания Администрацией акта об отмене государственного задания.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания:

отчетность содержит информацию о достигнутых количественных и качественных показателях выполненной работы.

Формы отчетности:

отчетность предоставляется в письменной форме, в том числе на электронном носителе.

Периодичность представления отчетности об исполнении государственного задания:

ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания:

Обучение специалистов в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/2019–2024/2025 учебных годах осуществляется на условиях софинансирования (за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, а также за счет субсидии, предоставляемой из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга, и за счет средств направляющих специалистов организаций (специалистов)).

1. Наименование государственной работы:

материально-техническое обеспечение реализации полномочий Администрации по организации проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга.

2. Категория физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы государственной услуги):

государственные услуги не оказываются.

3. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) выполняемой работы:

показатели, характеризующие объем выполняемой работы:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной работы (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем выполнения государственной работы				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждений Санкт-Петербурга, в отношении которых проведены мероприятия кадрового аудита	Безвозмездная	Ед.	-	1	3	1	1

Содержание государственной работы:

реализация мероприятий, предусмотренных методикой проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга, утверждаемой Администрацией в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.09.2014 №835 «О кадровом аудите в системе исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (далее – методика), в объемах, определяемых в соответствии с методикой, а также участие в подготовке заключений рабочей группы для проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга, создаваемой по решению вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в соответствии с методикой.

Показатели, характеризующие качество выполняемой государственной работы:

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	5	6	7	8	9
1	Количество исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждений Санкт-Петербурга, в отношении которых Губернатору Санкт-Петербурга представлены заключения по результатам проведения кадрового аудита	Ед.	-	1	3	1	1

* Количество исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждений Санкт-Петербурга, в отношении которых подлежат проведению мероприятия кадрового аудита, подлежит ежегодному уточнению исходя из решений Губернатора Санкт-Петербурга, принимаемых в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.09.2014 № 835 «О кадровом аудите в системе исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга».

4. Порядок оказания государственной услуги:

государственные услуги не оказываются.

5. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами в случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено ее оказание на платной основе, либо порядок установления указанных цен (тарифов) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации:

государственные услуги не оказываются.

6. Требования к результатам выполнения государственной работы:

выполнение работы в установленные сроки, в полном объеме и с надлежащим качеством.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания, в том числе условия и порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

Формы контроля:

контроль осуществляется Администрацией путем проверки представляемых отчетов.

Процедура контроля:

направление учреждением в Администрацию отчета в письменной форме, в том числе на электронном носителе, об исполнении государственного задания с указанием информации о состоянии выполнения этапов работ, количественных и качественных показателях.

Периодичность проведения контрольных мероприятий:

ежеквартально.

Условия досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания возможно в случае: исключения Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга государственной работы из регионального перечня (классификатора) государственных (муниципальных) услуг и работ Санкт-Петербурга, оказываемых (выполняемых) учреждением в качестве основных видов деятельности; начала процедуры ликвидации или реорганизации учреждения.

Порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания осуществляется путем подписания Администрацией акта об отмене государственного задания.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания:

отчетность содержит информацию о достигнутых количественных и качественных показателях выполненной работы.

Формы отчетности:

отчетность предоставляется в письменной форме, в том числе на электронном носителе.

Периодичность представления отчетности об исполнении государственного задания:

ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания:

информация отсутствует.

Раздел 5**1. Наименование государственной работы:**

Материально-техническое обеспечение реализации полномочия Администрации Губернатора Санкт-Петербурга по участию в осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

2. Категория физических и (или) юридических лиц, являющихся потребителями государственной услуги (с учетом формы государственной услуги):

Государственные услуги не оказываются.

3. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) выполняемой работы:

показатели, характеризующие объем выполняемой работы:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной работы (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем выполнения государственной работы				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество мероприятий по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться*	Безвозмездная	Ед.	229	388	250	250	250

*Количество мероприятий по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, подлежит ежегодной корректировке исходя из фактического количества кандидатов, изъявивших желание участвовать в мероприятиях по оценке и отбору.

Содержание государственной работы:

изучение общих квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы, соотнесение ее с профилем должности государственного служащего (при условии наличия);

анализ полученных документов претендентов, включая оценку кадровой службой государственного органа претендентов на соответствие требований к уровню и специальности (направлению подготовки) образования и стажу (опыту) работы, включающему стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) и стаж (опыт) работы по специальности, направлению подготовки;

разработка требований, необходимых для исполнения должностных обязанностей с учетом областей и видов деятельности, в первую очередь, в части специфики профессиональной деятельности, отличающей данную должность от других;

определение совместно со структурным подразделением государственного органа и/или кадровой службой государственного органа перечня наиболее оптимальных методов оценки претендентов на соответствие должности, которые будут использоваться при проведении отбора без проведения конкурса;

формирование набора тестовых методик для проведения оценки по конкретной компетенции;

организация и проведение оценки в различных видах: самооценка по опросным листам, оценка наблюдателями по чек-листам, тестирование, интервьюирование, коллективная оценка;

обработка результатов оценки, составление индивидуальных заключений, группового рейтинга, составление рекомендаций по итогам оценки.

Показатели, характеризующие качество выполняемой государственной работы:

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Формы предоставления государственной работы (безвозмездная, платная)	Единица измерения	Объем выполнения государственной работы				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), принятых на должности главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться*	Безвозмездная	Чел.	227	385	230	230	230
4	Количество обоснованных жалоб на деятельность работников учреждения при организации и проведении мероприятий (не более)	Безвозмездная	Ед.	0	0	1	1	1

4. Порядок оказания государственной услуги:

государственные услуги не оказываются.

5. Предельные цены (тарифы) на оплату государственной услуги физическими или юридическими лицами в случае, если законодательством Российской Федерации предусмотрено ее оказание на платной основе, либо порядок установления указанных цен (тарифов) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации:

государственные услуги не оказываются.

6. Требования к результатам выполнения государственной работы:

Выполнение работы в установленные сроки, в полном объеме и с надлежащим качеством.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания, в том числе условия и порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

Формы контроля:

контроль осуществляется Администрацией путем проверки представляемых отчетов.

Процедура контроля:

направление учреждением в Администрацию отчета в письменной форме, в том числе на электронном носителе, об исполнении государственного задания, с указанием информации о состоянии выполнения этапов работ, количественных и качественных показателях.

Периодичность проведения контрольных мероприятий:

ежеквартально.

Условия досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания возможно в случае:

исключения Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга государственной работы из регионального перечня (классификатора) государственных (муниципальных) услуг и работ Санкт-Петербурга, оказываемых (выполняемых) учреждением в качестве основных видов деятельности;

начала процедуры ликвидации или реорганизации учреждения.

Порядок досрочного прекращения исполнения государственного задания:

досрочное прекращение исполнения государственного задания осуществляется путем подписания Администрацией акта об отмене государственного задания.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания:
отчетность содержит информацию о достигнутых количественных и качественных показателях выполненной работы.

Формы отчетности:

отчетность предоставляется в письменной форме, в том числе на электронном носителе.

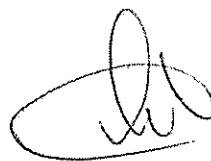
Периодичность представления отчетности об исполнении государственного задания:

ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания:

информация отсутствует.

**Заместитель руководителя Администрации
Губернатора Санкт-Петербурга –
председатель Комитета
государственной службы
и кадровой политики
Администрации Губернатора
Санкт-Петербурга**



А.С. Михайлов

В данном документе прошито и пронумеровано

(21) двенадцать двенадцать

м.п.с.в.

ВЕРНО

Начальник отдела профессионального развития
Комитета государственной службы и кадровой
политики Администрации Губернатора
Санкт-Петербурга

